МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Донецький національний університет економіки і торгівлі

імені Михайла Туган-Барановського

Навчально-науковий інститут ресторанно-готельного бізнесу та туризму

Кафедра економіки та туризму

|  |  |
| --- | --- |
|  | ДОПУСКАЮ ДО ЗАХИСТУГарант освітньої програми\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Федотова Т.А. «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 року |

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА**

на здобуття ступеня вищої освіти «Магістр»

зі спеціальності 051 «Економіка»

освітньої програми «Економіка трансформацій»

на тему: «Ринок праці України: стан та особливості трансформації**»**

|  |  |
| --- | --- |
| Виконав:здобувач вищої освіти Герасименко Дар’я В’ячеславівна (прізвище, ім’я, по-батькові) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_(підпис) |
| Керівник: | проф., д.е.н., професор Чернега О.Б. (посада, науковий ступінь, вчене звання, прізвище та ініціали) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_(підпис) |
|  | Засвідчую, що у кваліфікаційній роботі немає запозичень з праць інших авторів без відповідних посиланьЗдобувач вищої освіти \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (підпис) |

Кривий Ріг

2023 р.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

імені Михайла Туган-Барановського

Навчально-науковий інститут ресторанно-готельного бізнесу та туризму

Кафедра економіки та туризму

Форма здобуття вищої освіти \_\_\_\_денна

Ступінь магістр

Галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»

Освітня програма «Економіка трансформацій»

|  |
| --- |
| ЗАТВЕРДЖУЮ:Гарант освітньої програми \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Федотова Т.А. підпис«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 р. |

**Завдання**

**НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ ЗДОБУВАЧУ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

Герасименко Дар’я В’ячеславівна

прізвище, ім’я, по батькові

1.Тема роботи: «Ринок праці України: стан та особливості трансформації»

Керівник роботи \_д.е.н., професор, професор кафедри економіки та туризму Чернега О. Б.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 науковий ступінь, вчене звання, прізвище, ініціали

Затверджені наказом ДонНУЕТ імені Михайла Туган-Барановського

від “16” травня 2023 р. № 91-с

2. Строк подання здобувачем ВО роботи “\_\_\_\_” грудня 2023 р.

3. Вихідні дані до роботи: наукові статті, тези доповідей на наукові конференції, наукова література, офіційна статистика показників стану ринку праці України

4. Зміст (перелік питань, які потрібно розробити):

Вступ

Основна частина

Список використаних джерел

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов’язкових креслень).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(За потреби зазначаються П.І. по Б. консультантів за розділами роботи)

6. Дата видачі завдання: «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ р.

7. Календарний план

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №з/п | Назва етапів кваліфікаційної роботи | Строк виконання етапів роботи | Примітка |
| 1 | Підготовка теоретичної складової основної частини | до 30.09.2023 р. |  |
| 2 | Підготовка аналітичної складової основної частини | до 23.10.2023р. |  |
| 3 | Підготовка висновків та рекомендацій | до 20.11.2023 р |  |
| 4 | Підготовка та оформлення вступу, списку використаних джерел та інших складових роботи | до 03.12.2023 р. |  |
| 5 | Отримання відгуку від керівника | до 03.12.2023 р. |  |
| 6 | Подання на кафедру завершеної роботи | до 04.12.2023 р. |  |
| 7 | Проходження перевірки на академічний плагіат і нормо-контролю кваліфікаційної роботи | до 10.12.2023 р. |  |
| 8 | Підготовка студента до захисту та захист кваліфікаційної роботи | до 16.12.2023 р. |  |

Здобувач ВО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Герасименко Д.В.

 ( підпис )

 Керівник роботи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Чернега О.Б.

 ( підпис )

**РЕФЕРАТ**

Загальна кількість в роботі:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сторінок 49, | рисунків 3, | таблиць 9, | додатків 0, |
| графічного матеріалу 2, | використаних джерел 38 |

|  |  |
| --- | --- |
| Об’єкт дослідження: | ринок праці України |
| Предмет дослідження: | стан та особливості трансформації ринку праці України |
| Мета дослідження: | Метою роботи є аналіз стану, визначення перспектив розвитку та розробка практичних рекомендацій щодо підвищення ефективності ринку праці в Україні. |
| Методи дослідження: | теоретичне узагальнення і порівняння, економіко-статистичні методи, табличний, графічний методи. |
| Основні результати дослідження: | * Встановлено поняття «ринку праці», виявлено групу зовнішніх та внутрішніх факторів впливу на ринок праці, наведено основні види безробіття та зайнятості;
* проаналізовано стан ринку праці України в періоді з 2011-2021 рр. та з 2022-2024 рр., виявлено динаміку та особливості розвитку протягом останніх років, проаналізовано рівень зайнятості і безробіття та рівень продуктивності населення;
* установлені стратегії та рекомендації щодо поліпшення ситуації на ринку праці;
 |
| Ключові слова: | Ринок праці, трансформація, рівень зайнятості та безробіття. |

**ЗМІСТ**

|  |  |
| --- | --- |
| Вступ | 6 |
| Основна частина | 8 |
| Висновки та рекомендації | 37 |
| Список використаних джерел | 47 |

**ВСТУП**

Від початку набуття Україною статусу незалежної суверенної держави відбуваються значні трансформаційні перетворення у всіх сферах економіки та економічної діяльності країни.

Одним із таких секторів економіки став ринок праці. В період становлення успішного функціонування ринкової економіки варто забезпечити надійний механізм регулювання, контролю та управління ефективної праці ринку. Регулювання цього ринку є об’єктивно важливою складовою для забезпечення сприятливих умов існування здорового попиту на працю, загального добробуту населення, збільшення заробітних плат та робочих місць, а крім того еміграції робочої сили.

Рівень попиту та пропозицій на робочу силу залежить від результативності впровадження та ефективності діяльності багатьох чинників, а саме рівня розвитку кредитно-грошової політики, стану інвестиційної та зовнішньоекономічної діяльності.

Теоретичні підходи та емпіричні дослідження робіт, що сьогодні фігурують під загальним терміном «трансформації ринку праці», стосуються не лише аспекту поділу ринку праці у вужчому розумінні – а й практично усіх суттєвих питань теорії ринку праці: компетентність та кваліфікація працівників, їх розподіл, формування заробітної плати та розподіл трудового доходу, тобто з усіма питаннями, які ставляться та намагаються знайти відповіді в ортодоксальній (класичній та неокласичній) теорії ринку праці.

Не дивлячись на кількість наукових видань та досліджень науковців, що займались питанням вивчення стану ринку праці в Україні, його успішного функціонування в умовах сталої нестабільності економічної системи в країні, високого рівня відтоку робочої сили в країни Європи, все ж таки останні роки дослідження свідчать про значні трансформації на ринку праці, не дивлячись на стабільні зовнішні загрози.

Метою роботи є аналіз стану, визначення перспектив розвитку та розробка практичних рекомендацій щодо підвищення ефективності ринку праці в Україні.

Досягнення поставленої мети можливе через низку поставлених задач, а саме:

* синтезування теоретичних аспектів щодо сутності ринку праці та трансформаційних процесів на ньому;
* класифікування складових ринку праці;
* виокремлення спільності трактування терміну «ринок праці» в порівняння дефініцій інших науковців;
* дослідження групи чинників, що мають вплив на стан та розвиток праці;
* обґрунтування складових продуктивності праці та безробіття, як основними складовими механізму функціонування ринку праці;
* визначення основних функцій, які виконує ринок праці;
* аналіз стану та тенденцій ринку праці України в 2011-2022 рр.
* аналіз впливу державної політики на ринок праці;
* розробка практичних пропозицій щодо вдосконалення та стабілізування стану ринку праці України.

**Об’єктом дослідження** є процеси трансформацій на ринку праці.

**Предметом дослідження** є сукупність методологічних, теоретичних та наукових чинників в розвитку ринку праці та трансформацій.

**Методи дослідження.** У роботі було використано загальнонаукові методи дослідження: теоретичне узагальнення і порівняння, економіко-статистичні методи, табличний, графічний методи.

**Інформаційну базу дослідження** склали основні статистичні та аналітичні матеріали Державного комітету статистики України, монографічні дослідження, наукові статті вітчизняних та зарубіжних вчених, публіцистичні огляди та статті.

**Наукова новизна отриманих результатів**полягаєу проведеному аналізі та узагальнення теоретико-практичних аспектів функціонування ринку праці в Україні.

Основні результати кваліфікаційної роботи, що характеризують наукову новизну, полягають у такому:

* узагальнено основні наукові підходи до трактування сутності «ринок праці», «трансформація»;
* простежено стан розвитку вітчизняного ринку праці протягом 2011-2022рр. та 2022-2024, з урахуванням «чорних лебедів»;
* запропоновано напрямки оптимізації, стабілізації та покращення розвитку українського ринку праці.

**ОСНОВНА ЧАСТИНА**

В ході розвитку економічної системи уявлення людей активно змінювалися щодо ринкового господарства, його сутності, значення та ролі в економіці в цілому. На думку групи вчених Білецької Л.В., Білецького О.В., Савича В.І. «Ринок - найбільш розповсюджена категорія в економічній теорії і часто застосовується як усім відоме, що не потребує будь-яких пояснень. Спочатку ринок вважався місцем обміну товарів, базаром, ринковою площею. Ринок в такому вигляді з'явився ще в доісторичний період, коли обмін між общинами став порівняно регулярним, набуваючи форми товарного обміну, який здійснювався у визначеному місці і у визначений час. З появою міст торгівля помітно розширюється, за ринками закріплюються певні території, ринкові площі»[1].

Вітчизняні представники економічної теорії Бабаєв, В. М., Шутенко, Л. М., Євсюкова, Н. О., Єлісеєва, Т. П., Федяй, С. І. притримуються думки, що ринок, є важливим елементом функціонування економіки, тому і виділяють його характерні рис, а саме: «конкуренція; автономність прийняття і реалізації рішень економічними суб'єктами; здатність ресурсів переходити з однієї сфери економіки в іншу; наявність у економічних суб'єктів інформації про стан ринку; поглиблення міжнародного поділу праці і посилення взаємозв'язків між країнами »[2].

Цікаве трактування ринку надають британські соціологи Стайлер Д. та Тонкісс Ф. «Marketplaces are found in an extremely wide range of societies, both historically and globally, and seem both to be embedded in their particular culture and to comprise very diverse forms of exchange and interaction, only some of which are simply commodity transactions. By contrast, with the rise of modern markets, as we shall see, the very idea of a market comes to be detached from particular places and people and takes on ever more abstract senses such as «demand», «opportunities for buying and selling» and «the trade in a specified commodity» [3]. Таким чином автори стверджують, що ринки зустрічаються в надзвичайно широкому діапазоні суспільств, як історично, так і глобально, і, здається, вбудовані в їх особливу культуру та містять дуже різноманітні форми обміну та взаємодії, лише деякі з яких є просто товарними операціями. Навпаки, із розвитком сучасних ринків автор стверджує, що сама ідея ринку відокремлюється від конкретних місць і людей і набуває все більш абстрактних значень, таких як «попит», «можливості для купівлі та продажу». і «торгівля певним товаром»».

Як зазначалося вище, ринок є багатогранною та складною системою та має свою особливу структуру. Структура ринку пов’язує елементи, що є його складовими та забезпечують його функціонування. Група соціологів та економістів, Ларіна, Т. Ф., Павленко, Н. В., Прокопенко, В. Ю., Ревак, І. О., Ткаченко, С. О. надали класифікацію ринкам за різними критеріями. Так, відповідно до об’єктів обміну ринки поділяють на : «Ринок факторів виробництва (праці, капіталу, землі, нерухомості); товарний ринок (споживчих товарів, послуг, технологій, інформації); фінансовий ринок (грошовий, цінних паперів, валюти)»[4]. Але також відміною характерною складовою класифікації вчені відзначають розподіл за територіальною ознакою, а саме : «місцевий; регіональний; національний, світовий» [4]. Беручи до уваги кількість та якість операцій, що відбуваються в ринковому середовищі, їх розрізняють за «..законністю операцій та відносять сюди легальний та тіньовий ринки» [4].

Сучасне функціонування економіки неможливо уявити без успішного механізму дії ринку. Так, автор Павлюк Т.І. з одного боку показує, що «він є елементом економічної системи і від ефективності його функціонування залежать національне благополуччя, стабільність суспільства і ефективність соціально-економічних перетворень» [5]. Але водночас стверджує, що «виступаючи самостійною системою, він опосередкує вплив цього розвитку на добробут населення і характер багатьох соціальних процесів, посилюючи чи згладжуючи соціальні процеси та протиріччя які виникли» [5].

 На сьогоднішній день, говорячи про успішність економічного устрою країни не можна оминути одну з найважливіших складових будування благоустрою будь-якої країни, а саме - ринок праці. Механізм функціонування ринку праці зустрічався з давніх-давен, так, наприклад, в давнину існували різні форми трудового рабства та кріпацтва, а робота була прив'язана до різних соціальних класів. Пізніше, в епоху Середньовіччя, праця в основному базувалася на феодальній системі, а крім того з'являлися ремісники та гільдії. Найважливішим в історії формування ринку праці став період промислової революції у ХVIII-XIX століттях. Саме в той час почали з’являтися фабрики, зростав робітничий клас, що вже мало максимально наближений вид механізму функціонування сучасного ринку праці, але містило велику кількість недоліків. Тому, в ХХ столітті повстання громадських рухів та утворення профспілок мали на меті призвести до покращення умов праці та запровадження трудових прав. Цей ринок є унікальним та надзвичайно важливим в питанні функціонування економіки. Унікальність цього ринку полягає в формі наданої пропозиції, якою виступають живі люди, тобто ринок праці є носієм робочої сили, а продає фактично працю саме як послугу, яка є власністю кожного із суб'єктів ринку, де суб'єкт ринку - певний індивід, який наділений моральними, емоційними, релігійними та іншими складовими унікальних якостей.

Амоша О. І. та Антонюк В.П. наголошують на тому, що «У сучасних умовах становлення постіндустріального суспільства основним чинником розвитку будь-якої сфери економічної діяльності є трудовий потенціал ті працівники, які безпосередньо забезпечують діяльність підприємства чи організації та виробництво будь-якої продукції або надання послуг (робіт)»[6].

На думку професора Чечеля О.М., «Найважливішою частиною національного багатства сучасної держави є людський потенціал. У міру розвитку процесів глобалізації та інформатизації суспільства значення людського потенціалу, порівняно з іншими чинниками розвитку цивілізації, лише посилюватиметься» [7].

Орлова А.А. є прибічником тієї думки, що «Ринок праці є найбільш складним елементом ринкової економіки. Стан та динаміка ринку праці визначаються комплексним впливом факторів на його кон’юктуру. З одного боку, тут зустрічаються інтереси працівників і роботодавців, з іншого- відображаються всі соціально-економічні процеси, що відбуваються в державі» [8].

Сучасний стан ринку праці залежить від різних соціальних та економічних явищ, що прямо впливають на розвиток економіки, загальний рівень добробуту населення та конкурентоспроможність. Штокало Я. Ю. вважає, що з одного боку «ринок праці – елемент економічної системи, від якого залежать вектор і темпи макроекономічної динаміки» [9]., а з іншого «він опосередковує вплив макроекономічної політики та макроекономічного розвитку на добробут населення та стан багатьох соціальних процесів, зокрема забезпечує розподіл винагороди за працю. Ринку праці належить важлива роль у забезпеченні успіху ринкових реформ»[9].

В науковій літературі можна зустріти чималу кількість різних трактувань визначення ринку праці (табл.1).

Таблиця 1 - Трактування визначення «ринок праці»

|  |  |
| --- | --- |
| Визначення | Науковець |
| 1 | 2 |
| «Економічна категорія, що відображає кількісну та якісну характеристику трудового потенціалу» [10]. | Краснов Ю.М. |
| «Ринок, що забезпечує роботою працівників та координує рішення у сфері зайнятості» [11]. | Горілий А.Г. |
| «Виконує функцію механізму розподілу та перерозподілу суспільної праці по галузях господарства, видах та формах діяльності, за критерієм ефективності праці та виробництва у відповідності із структурою суспільних потреб та форм власності» [12]. | Мімандусова Г.І. |
| «Вираз конкретних систем суспільної організації найманої праці в умовах товарно-грошових відносин, який забезпечує функціонування ринкової економіки на основі дії закону попиту і пропозиції» [13]. | Васильченко В.С. |
| «...По-перше, як категорія, що характеризує систему соціально-економічних відносин, що мають товарний характер, пронизують фази відтворення індивідуальної робочої сили (виробництво, розподіл, обмін, використання), всі ланки та ступені суспільного виробництва, і регулюються ринковою кон’юнктурою, системою соціального партнерства, юридичними, правовими, морально-етичними нормами та національними традиціями, а по-друге – система механізмів...» [14]. | Петюх В.П. |
| «Сукупність економічних відносин, форм і методів погодження та регулювання інтересів виробників і роботодавців, пов’язаних з організацією, використанням і оплатою найманої праці» [15]. | Л.І. Шевченко |

*Джерело: складено автором на основі літературних джерел [10-15]*

З наведеного переліку запропонованих визначень «ринку праці» можна побачити, що в основному автори це поняття розглядають в 3-ох основних аспектах, а саме як соціально-економічні відносини, як певну економічну систему та як механізм дії елементів ринкових відносин. Розглядаючи ринок як соціально-економічні відносини, він розуміється як взаємодія окремих індивідів з набором їх унікальних індивідуальних навиків, що виступають на ринку праці пропозицією задля задоволення попиту на ринку, а саме потреб населення. Саме в цьому трактуванні особлива увага приділяється ролі соціального життя та його потреб, адже саме виходячи з попиту- формується пропозиція. В свою чергу, ринок праці як система - являє собою систему суспільних відносин, пов'язаних з наймом працівників, де пропозицією виступає саме послуга надання праці. Ринок праці як механізм дії елементів ринкових відносин представляє собою механізм, що здійснює та контролює процес надання послуг з праці, а крім того регулює трудові відносини, що склалися на ринку між роботодавцями та найманими працівниками.

Абдурахманов К. узьбекський економіст в свою чергу доповнює вищенаведені визначення своїм трактуванням: «Labour is a conscious, purposeful and non-prohibited activity that allows to satisfy a certain human need for creating necessary material or spiritual benefits» [16]. На думку вченого, ринок праці виступає полем для свідомої, цілеспрямованої та незабороненої діяльності, яка дозволяє задовольнити певну потребу, створену необхідними матеріальними чи духовними благами.

А засновник класичної економічної школи, Адам Сміт, стверджує, що «Labour ist the only source of value» [16]. Таким чином, Адам Сміт вважає, що ринок праці є єдине джерело вартості. Адже в первісному стані суспільства товари обмінювалися відповідно до кількості праці, витраченої на її виробництво.

На думку більшості вчених, ринок праці це все ж таки економічний простір, де відбувається взаємодія покупців та продавців ринку праці, де в якості споживача виступають підприємства, установи та організації, а ціною товару- розмір заробітної плати.

Ринок праці, як і будь-який інший ринок кількісними та величинними показниками, в даному випадку це величини попиту, пропозиції та ціни, що виражається у вигляді заробітної плати. Малиш Н.А. вважає, що «Попит на робочу силу визначається потребою підприємців у кількості та якості робочої сили. Пропозиція визначається рівнями освіти, податкової системи, заробітної плати. Ринкова ціна на ринку праці визначається співвідношенням між попитом та пропозицією робочої сили. Відміна ринку праці від інших ринків полягає у тому, що роботодавець і найманий працівник виступають як юридично рівноправні особи»[17].

Кількість подій, що відбуваються в економічному середовищі та ринковому просторі характеризують стан ринку, рівень його попиту та пропозиції, називається кон’юнктурою ринку, що є складною та динамічної системою. Іванова Л.О. та Музика О.М. стверджують, що «Ринок за своєю суттю схильний до стихійності, а отже, наражається на випадкові та постійні коливання: циклічні і сезонні, дуже гнучкий у своєму розвитку, чутливо реагує на зміни соціально-економічного характеру, значною мірою залежить від політичних і психологічних чинників, від чуток, паніки тощо»[18].

А от на думку Шамілевої Л.Л. та Шастун А.Д. «Кон’юнктура ринку праці формується під впливом конкретної економічної і соціально-політичної ситуації, відображає неоднакове становище окремих груп населення, які виступають на ринку праці як продавці своїх здібностей до праці, впливає на зміну вартості та ціни робочої сили, а отже, на рівень середньодушового попиту населення»[19].

Для того, щоб простежити тенденції, що відбуваються на ринках, проаналізувати їх стан, розробити прогноз, окреслити вектори покращення та попередити загрози, використовують різні кількісні та якісні показники, згідно даних Головного управління статистики на ринок праці безпосередньо впливають:

* Рівень зайнятості населення;
* Рівень безробіття;
* Рівень середньомісячної заробітної плати;
* Коефіцієнт обороту робочої сили по прийому;
* Коефіцієнт обороту робочої сили по звільненню;
* Зайняте населення;
* Робоча сила;
* Безробітне населення (за методологією МОП) [20].

На думку Ладонько Л.С. «Ефективно діючий ринок праці є важливою умовою забезпечення конкурентоспроможності економіки будь-якої країни чи території» [21]. А для того, щоб ідентифіковувати ефективність дії ринку праці, варто враховувати основні, вищенаведені кількісно-якісні показники. Тому, група провідних економістів та соціологів на чолі з Білецькою Л.В., Білецьким О.В., Савичем В.І. вважають, що «Багато представників різних напрямів економічної думки вважають безробіття центральною проблемою сучасного суспільтсва. Воно є невід’ємним атрибутом ринкової економіки»[1].

На думку Чернявської О.В., безробіття являє собою «соціально-економічне явище, при якому частина економічно активного населення не зайнята у сфері економіки. Безробіття виступає як перевищення пропозиції робочої сили над попитом на неї» [25]. Та виділяє наступні види безробіття (табл. 2).

Під зайнятістю Чернявська О.В. розуміє систему соціально-економічних складових, що «синтезує сукупність відносин щодо участі людей в суспільному виробництві» [25] та виділяє основні види зайнятості на ринку праці, що зображено на рис.1.

З вищенаведеного видно, що на думку більшості вчених саме показники рівня безробіття та рівня зайнятості населення є ключовими при оцінці стану ринку праці, крім того застосовуються при експрес-аналізі економічної ефективності ринку праці та прогнозуванні.

Таблиця 2 – Основні види безробіття

|  |
| --- |
| Згідно економічної теорії : |
| *Фрикційне* | «стосується тих осіб, які не працюють у зв’язку із добровільною зміною місця роботи у зв’язку із незадоволенням рівнем заробітної плати, умовами праці, місцем проживання тощо». |
| *Інституціональне* | «є складовою частиною фрикційного безробіття і пов’язане з тим, що надмірні соціальні виплати, запровадження гарантованого мінімуму заробітної плати призводять до того, що частина працездатного населення не поспішає влаштовуватись…» |
| *Структурне* | «виникає під впливом структурних диспропорцій на ринку праці, тобто коли з’являються невідповідності між попитом і пропозицією» |
| *Циклічне* | «виникає внаслідок циклічного спаду виробництва і є результатом зниження сукупного попиту на робочу силу» |
| Від причин вивільнення: |
| *Добровільне* | Фрикційне та інституційне |
| *Вимушене:* |  |
| *Структурне безробіття* | «спричиняється масштабним перетворенням економіки» |
| *Технологічне безробіття* | «виникає, коли технології потребують більш високого рівня кваліфікації» |
| *Маржинальне безробіття* | «безробіття слабо захищеного населення» |
| Згідно часу і місцем виникнення: *сезонне, циклічне, регіональне* |

*Джерело: складено автором на основі[25].*

Як вже зазначалось вище, ринок праці, як і будь-який інший ринок, має певні особливості та характерні ознаки, Федунчик Л.Г. вважає, що «З одного боку, ринок праці – елемент економічної системи, від якого залежать вектор і темпи макроекономічної динаміки, а з іншого – він опосередковує вплив макроекономічної політики та макроекономічного розвитку на добробут населення..» [22]. Петрова І.Л. виділяє цілу низьку специфічних ознак, що притаманні суто ринку праці, де «Предметом купівлі-продажу є право на використання трудових послуг протягом певного терміну, а не право на власність, оскільки робочу силу як потенційну здатність індивіда до праці не можна відокремити від самого працівника. Роботодавець стає власником результатів праці, оцінюючи і оплачуючи витрачені трудові зусилля»[23]. Не менш важливим аспектом в ознаках ринку праці вона виділяє те, що «Продаж трудових послуг залежить не лише від ціни (заробітної плати), а й від негрошових факторів, таких як умови праці, графік роботи, гарантії зайнятості, соціально-психологічний клімат, ризик травматизму, соціальні гарантії тощо» [23]. Характеристики ринку праці важливі, оскільки вони дають змогу зрозуміти динаміку та функціонування ринку праці, так, Решетило В.Г. стверджує, що вони є «основним компонентом національної економіки та найважливішим об’єктом макроекономічного аналізу» [28].

Рисунок 1 - Основні види зайнятості

*Джерело: власна розробка автора на основі* [24, 25].

Рівень безробіття населення обчислюється наступним чином:

 Рівень безробіття = $\frac{кількість безробітних }{кількість робочої сили }\*100\%$ (1)

Іншим важливим ідентифікатором рівня розвитку ринку праці вчені називають рівень зайнятості населення, що розраховується як:

Рівень зайнятості = $\frac{чисельність зайнятих}{чисельність зайнятих+чисельність безробітних}\*100\%$ (2)

Таким чином, як видно з вищенаведених тверджень, всі ознаки ринку праці є між собою пов’язаними та виокремлюють унікальні ознаки на фоні ринкової системи. Ці ознаки ринку праці мають значний вплив на економічні показники та соціальну динаміку економіки. Тому, добре функціонуючий ринок праці має вирішальне значення для «здоров’я» економіки.

Характерні особливості роблять ринок праці відмінним від інших видів ринків, вирізняють його структуру, функціональну складову та механізм дії в економічній системі.

Будь-яка економічна складова формується під впливом різної групи зовнішніх та внутрішніх факторів, що відбувається на ринку та поза його межами. Аналіз чинників, що впливають на ринок праці, дають краще розуміння про його механізм та стан функціонування. Адже і зовнішні, і внутрішні події є безпосередньо дотичними до формування стану ринку, від якого потім буде залежати його ефективність. Саме ринок праці формується під впливом всіх нагальних тенденцій в економічному, політичному, соціальному, релігійному та ін. просторі. Основні чинники, що впливають на сучасний ринок праці, наведені на рис. 2.

Рисунок 2 - Фактори впливу на ринок праці

*Джерело: власна розробка автора на основі* [24].

З наведеного рисунку видно, що на ринок праці впливають як зовнішні, так і внутрішні фактори. Чинники впливу та формування ринку праці дають змогу побачити, яка група факторів має найбільший та найменший вплив на ринок та від чого ринок буде найбільш та найменш вразливий. Ці фактори впливають на попит і пропозицію робочої сили, впливаючи на рівень зайнятості, заробітну плату та загальну динаміку робочої сили. Так, наприклад, розробивши комплексну програму на основі аналізу чинників впливу на ринок праці, можливо вирішити проблеми трудової міграції, низького рівня зайнятості та високого рівня безробіття населення, з урахуванням трудового кодексу, економічних аспектів ринку, таких як рівня інфляції, розміру ВВП та ін. Сукупність усіх наведених зовнішніх факторів прямо впливає на внутрішні чинники.

Новим важелем впливу став аутсорсинг. Адже він докорінно вносить корективи в усталений процес функціонування ринку праці. Одним із найбільш очевидних ефектів аутсорсингу є переміщення робочих місць у регіони чи країни з меншою вартістю робочої сили. Але водночас це може призвести до втрати роботи в країнах походження. Компанії можуть скоротити витрати за допомогою аутсорсингу, особливо якщо вони передають певні завдання в країни з нижчою вартістю робочої сили. Це може призвести до підвищення прибутковості. Певні висококваліфіковані види діяльності, такі як ІТ-послуги або дослідження та розробки, можна передати на аутсорсинг у країни з висококваліфікованою робочою силою. Аутсорсинг сприяє співпраці між компаніями та працівниками в різних частинах світу, сприяючи більш глобальній економічній структурі. Важливо підкреслити, що ефект аутсорсингу може відрізнятися. У той час як деякі галузі виграють від підвищення ефективності, інші можуть постраждати від втрати робочих місць. Відповідна розробка стратегій аутсорсингу та супутніх заходів може допомогти пом’якшити негативний вплив.

Але говорячи про чинники, що впливають на ринок праці, важливо розглянути також фактори зовнішнього впливу на внутрішній ринок праці. Чакалова К.О. поділяє їх на політичні, економічні та соціальні аспекти, наведено на рис.3.

Рисунок 3 - Зовнішні фактори впливу на внутрішній ринок праці

*Джерело: власна розробка автора на основі* [24].

З наведеного рисунку видно, що кожна група факторів по-своєму дає вагомий відбиток на загальний стан ринку праці. Особливу увагу варто приділити «чорним лебедям». Це події, що відбуваються в економіці, які тяжко попередити та спрогнозувати, так наприклад до чорного лебедя в політичному факторі відносять військові конфлікти та війни, що є актуальною та нагальною проблемою не тільки ринку праці, а й стані економіки загалом через війну Російської Федерації проти України, в соціальному аспекті чорним лебедем стала Всесвітня пандемія COVID-19, наслідки якої неминуче сягнули кожного сектору економіки.

Процес функціонування механізму ринку праці супроводжується різноманітними змінами та коригуванням функцій ринку праці. Це є також важливим для того, щоб обозначити роль та завдання, які виконує ринок праці на економічній арені. Функції ринку праці включають різні аспекти та завдання, які виконуються для забезпечення ефективного працевлаштування та оптимального розподілу ресурсів в економіці. В свою чергу ринок праці виконує наступні функції, які виділяють група вчених Чакалова К.О. та Решетило В.П. (табл. 3).

Таблиця 3 – Функції ринку праці

|  |  |
| --- | --- |
| Функція | Значення |
| *Інформаційна* | «Ринок дає учасникам процесу купівлі продажу товару «робоча сила» інформацію щодо умов найму, рівня заробітної плати, якості робочої сили». |
| *Посередницька* | «Встановлює зв’язок між роботодавцями та найманими працівниками для задоволення взаємних інтересів та потреб щодо вигідних умов купівлі-продажу товару «робоча сила»». |
| *Ціноутворююча* | «Встановлює рівновагу між попитом та пропозицією робочої сили, на ринку діє закон вартості і відбувається загальне визнання витрат праці на відтворення товару «робоча сила» та його суспільної корисності». |
| *Стимулююча* | «Ринок вимагає якісної робочої сили, стимулюючи найманих працівників поліпшувати свій рівень професійних знань та вмінь, щоб бути конкурентоспроможними на ринку праці». |
| *Регулююча* | «Впливає на формування пропорцій суспільного виробництва, розвиток регіонів, сприяючи переміщенню робочої сили з одних регіонів та господарств в інші». |
| *Оздоровча* | «В умовах дії закону конкуренції одержують перевагу працівники з більш високими характеристиками якості робочої сили, ринок створює таку мотивацію праці, яка, з одного боку, примушує працівників утримувати свої робочі місця, а отже, і доход в умовах гострої конкуренції, а з іншого- матеріально зацікавлює, стимулює їхню ініціативність, компетентність, кваліфікованість». |
| *Соціальна* | «Сприяє підбору складнішої, вище оплачуваної, престижної роботи залежно від розвитку особистих здібностей і ділових якостей, професійної майстерності кадрів». |
| *Розподільча* | «Розподіл працівників за професіями, кваліфікацією, галузями та регіонами». |
| *Урівноважуюча* | «Встановлення рівноваги між попитом та пропозицією праці в межах країни в цілому, або в межах окремих галузей, регіонів, спеціальностей тощо». |

*Джерело: складено автором на основі [25, 28].*

Всі ці функції формують ринок праці, кожна з них є рівноцінно важливою. Кожна з вищенаведених функцій є запорукою для стабільного стану існування ринку праці. Для успішного механізму функціонування ринку праці в економіці необхідне збалансоване дотримання та регулювання всіх функціональних складових.

У сучасних умовах трансформаційної економіки особливої уваги набуває проблема зайнятості населення України, створення ринку робочої сили і запобігання безробіття. Ринок праці посідає одне з головних місць серед інших ринків. Кон’юнктура ринку формується під впливом стану економіки, способу господарювання і структурних змін, технічного і організаційного рівня підприємства, кількісно-якісної збалансованості засобів виробництва і робочої сили[26].

Всі економічні процеси знаходяться в стані постійної трансформації задля ще більш кращого результата та зростання добробуту . Трансформації в економіці стосуються глибоких змін у бізнес-моделях, структурах, процесах і технологіях, спрямованих на адаптацію організації до нових ринкових умов, технологічного прогресу або стратегічних цілей. Ці зміни часто необхідні для підтримки або підвищення конкурентоспроможності.

Питання успішного функціонування та результативного забезпечення ринку праці в свою чергу викликає низку причин для виникнення трансформацій ринку праці, Тріль О. Р. зазначає, що важливою причиною для трансформацій є «забезпечення збільшення “внеску” кожного регіону у розвиток національної економіки», крім того наступний фактор, що викликає структурні зміни на думку автора та призводить до трансформацій є «задоволення потреб галузей господарського комплексу в працівниках необхідної професії та кваліфікації, що відповідають рівневі виробництва і вимогам структурної перебудови галузей», крім того основною причиною є «забезпечення необхідних умов для відтворення життєдіяльності населення» [26].

Сьогодні в науці існує величезна кількість різних методологічних підходів до вивчення трансформацій на ринку праці, так, Брич В.Я. виділяє 3 підходи, а саме: системний, структурний і синергетичний, та вважає, що «на сьогодні провідним в усіх галузях знання є системний підхід» [27]. Він стверджує, що цей метод можна віднести до універсального, який вивчає складові утворення багатокомпонентних явищ, якими є сучасні економічні процеси, але водночас притримується думки «щодо можливості вивчення основних підсистем та їх елементів, а також комплексу внутрішніх зв’язків між ними, тут слід спиратись вже на структурний підхід» [27].

Підсумовуючи, трансформації в бізнесі та в економіці є в край важливими для того, щоб всі учасники ринку залишалися гнучкими та адаптованими для вирішення постійно мінливих викликів і раціонального використання можливостей. Крім того, трансформації націлені на економічні підвищення ефективності всіх бізнес-процесів, що в свою чергу дає змогу заощадити кошти та допомагає переглянути раціональність розподілу та використання ресурсами. Трансформаційні процеси є такими ж динамічними, як і нормативно-правова база, тому трансформації є важливими і в процесі адаптації до нормативних змін, саме швидкість зміни нормативних актів потребує часу до їх адаптації та розуміння відповідності нормативним вимогам.

Із вище наведеного теоретичного матеріалу, можна дійти висновку, що ринок праці, як економічна складова є важливим для успішного функціонування усіх економічних процесів на ринку. Проте все ж таки не існує єдиного визначення для трактування ринку праці, що може свідчити про багатогранність та багатофункціональність даного ринку. Для його успішної дії варто враховувати фактори, що на нього впливають ,оскільки вони дають змогу зрозуміти сильні та слабкі сторони механізму функціонування та чинники його формування. Крім того, ці фактори адаптують програми ринку праці під потреби та тенденції економіки. Адже одним із важливих завдань цього ринку є врівноваження попиту та пропозиції робочої сили, задля того, щоб ринок був збалансованим. Але варто також враховувати і інші змінні, як наприклад рівень ВВП, зміну рівня інфляції, рівень доходів населення, купівельну спроможність населення тощо. Ринку праці притаманні сукупність характеристик та ознак, що роблять його відмінним серед інших ринків. Ринок праці є сполучним елементом об’єктів та суб’єктів ринку, адже з’єднує шукачів (працівників) і роботодавців, які потребують працівників. Він об’єднує тих, хто шукає роботу, і тих, хто пропонує роботу. Крім також він є гнучким елементом економічної структури, оскільки дозволяє працівникам адаптувати свої навички та кваліфікацію і реагувати на мінливі вимоги ринку.

Для того щоб проаналізувати стан ринку праці, його ефективність в економіці, використовують кількісно-якісні показники. Це дає змогу провести глибокий аналіз, виявити зв’язки та тенденції, а також розробити прогнози для майбутнього розвитку, а також вивчити вплив зовнішніх явищ, що також впливають на ринок праці. Крім того, аналіз показників є хорошим управлінським важелем, що допомагає оптимально розпоряджатися використанням ресурсів та досягти стратегічних цілей, за потреби попереджувати можливі загрози. Загалом, поєднання як кількісних, так і якісних показників при аналізі будь-якого економічного явища, допомагає отримати комплексну оцінку та погляд на стан економічного явища та процеса, за необхідністю відрегулювати доцільність використання ресурсів.

Сьогодні ринок праці проходить глобальні трансформації через сукупність зовнішніх чинників, які відбуваються в економіці. Задля того, щоб ринок залишався динамічним, мав гарні показники, йому необхідно завжди залишатися в стані трансформації. Це супроводжується активними глобальними перетвореннями, такими як наприклад глобалізація та діджиталізація. З розвитком та зростанням роботизації усіх можливих процесів спостерігається скорочення робочих місць, потребу яких закривають роботи-машини, це позитивно впливає на виробничі можливості, але є не вакантно для робочої сили. Економічні кризи також є активними провісниками для трансформування вже уставленого порядку на ринку праці. Загалом, стан ринку праці формується та залежить від цілої низки факторів, що є дотичним до стану загальноекономічного середовища.

Аналізуючи тенденції ринку праці, важливо розуміти, що цей ринок, як і будь-який інший в економіці є динамічним та підпорядкованим іншим економічним процесам та ринкам. Індикаторами ринку праці виступають статистичні показники, які використовуються для оцінки тенденцій та стану ринку праці в економіці. У зв’язку з активною фазою війни між РФ та Україною, аналіз оцінки стану ринку праці поділено на 2 частини: з 2011-2021 рр. та з 2022-2024 рр.. Для аналізу стану ринку праці в з 2011-2021 рр. використано статистичні та аналітичні дані з Державної служби статистики України, з Міністерства фінансів України та методику Кабаченко Г.С. згідно якої вона вважає, що для оцінки стану ринка праці необхідно проаналізувати «…рівень ВВП, зайнятість населення, рівень безробіття, чисельність економічно активного населення, рівень середньої заробітної плати, індекс інфляції, індекс споживчих цін» [29]. Ці показники дають змогу зрозуміти різні аспекти ринку праці, такі як ситуація із зайнятістю, безробіттям, тенденції в оплаті праці та частці робочої сили. Згідно методики, як і в будь-якому іншому аналізі економічного процесу, варто враховувати рівень ВВП та чисельність населення (табл.4).

Таблиця 4. – Рівень ВВП на душу населення та чисельність населення

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Рік | Розраху-нок на 1 особу населення, грн | Зміна до попереднього року, у % | Абсолютне відхилення, у грн. | Чисельність населення, тис. | Зміна до поперед-нього року, у тис. | Абсолю-тне відхилення, % |
| 2011 | 28813,9 | - | - | 45778,5 | - | - |
| 2012 | 30912,5 | 7,29 | 2098,6 | 45633,6 | -144,9 | -0,32 |
| 2013 | 31988,7 | 3,50 | 1076,2 | 45553,0 | -80,6 | -0,18 |
| 2014 | 35834,0 | 12,02 | 3845,3 | 45426,2 | -126,8 | -0,28 |
| 2015 | 46210,2 | 28,95 | 10376,2 | 42928,9 | -2497,3 | -5,50 |
| 2016 | 55853,5 | 20,87 | 9643,3 | 42760,5 | -168,4 | -0,39 |
| 2017 | 70224,3 | 25,67 | 14370,8 | 42584,5 | -176,0 | -0,41 |
| 2018 | 84192,0 | 19,91 | 13967,7 | 42386,4 | -198,1 | -0,47 |
| 2019 | 94589,8 | 12,32 | 10397,8 | 42153,2 | -233,2 | -0,55 |
| 2020 | 100432,5 | 6,09 | 5874,7 | 41902,4 | -250,8 | -0,59 |
| 2021 | 131907,2 | 31,28 | 31474,7 | 41588,4 | -314,1 | -0,75 |

*Джерело: обчислено автором за даними [30,31]*

Ці показники є важливими при аналізі стану та тенденцій ринку праці, адже аналізують рівень добробуту населення, показуючи ефективність економічного виробництва, що створюється кожним громадянином країни. Це прямо впливає на купівельну спроможність населення, що в свою чергу має вплив на попит робочої сили. Крім того ВВП демонструє якість функціонування ринку праці, чим вище ВВП на душу населення, тим вища продуктивність праці, а вона в свою чергу прямо залежить чисельності населення. Чим вища чисельність населення – тим більша пропозиція робочої сили на ринку, а отже і потенційно вищі доходи населення. А також ці показники в цілому демонструють загальний стан економічного середовища в країні. Загалом ВВП і чисельність населення є ключовими показниками динаміки та добробуту ринку праці. Їхній аналіз дає змогу визначити тенденції, обґрунтувати політичні рішення та розробити заходи для сприяння зайнятості та економічного зростання.

Згідно статистичних даних, наведених в таблиці, в періоді з 2011-2021 рр. спостерігається позитивна динаміка зростання показника ВВП, що свідчить про збалансоване споживання всіх товарів та послуг, про налагоджену систему виробництва та купівельну спроможність населення. Чисельність населення є одним із ключових факторів для стану ринку праці країни, адже, чим вища чисельність населення – тим більший резерв робочої сили в країні, що в свою чергу впливає на рівень ВВП та продуктивність праці. Згідно інформації, наведеної в таблиці спостерігається стабільний спад чисельності населення, що є критичним не лише для ринку праці, а й для всіх інших соціально-економічних процесів в країні. Крім того, таке стабільне зниження показника чисельності населення впливає на демографічну складову, адже може свідчити про низький рівень народжуваності та високий рівень еміграції населення, що для стану ринка праці є в край критичними. Отже, ефекти від показника ВВП на душу населення та чисельності населення є прямозалежними та є ключовими в аналізі ринку праці.

Для того щоб зрозуміти тенденції ринку праці та стан продуктивності важливо проаналізувати зайняте населення саме через розподіл за гендерними складовими, адже вони покажуть чи існують певні нерівності серед чоловіків та жінок на ринку праці (табл. 5).

Таблиця 5 – Рівень зайнятого населення у віці 15-70 років за гендерною ознакою

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Рік | Чоловіки у віці 15-70 років | Жінки у віці 15-70 років | Всього кількість зайнятого населення у віці 15-70 років |
| 2011 | 9868,8 | 9362,3 | 19231,1 |
| 2012 | 9926,2 | 9335,2 | 19261,4 |
| 2013 | 9984,7 | 9329,5 | 19314,2 |
| 2014 | 9354,4 | 8718,9 | 18073,3 |
| 2015 | 8570,8 | 7872,4 | 16443,2 |
| 2016 | 8449,5 | 7827,4 | 16276,9 |
| 2017 | 8385,2 | 7771,2 | 16156,4 |
| 2018 | 8450,2 | 7910,7 | 16360,9 |
| 2019 | 8655,2 | 7923,1 | 16578,3 |
| 2020 | 8309,5 | 7605,8 | 15915,3 |
| 2021 | 8203,4 | 7406,6 | 15610,0 |

*Джерело: обчислено автором за даними [30,31]*

Наведені дані в таблиці є основою для визначення того, наскільки ефективна політика рівності серед жінок та чоловіків на ринку праці України. Пропорції чоловіків та жінок серед зайнятого населення виражені в пропорційному еквіваленті майже 1:1. Це може свідчити про те, що на ринку створено середовище «рівності можливостей» незалежно від статі та віку. А отже залучаються до праці однаково як чоловіки, так і жінки. Але звісно варто брати до уваги той факт, що в окремих галузях потребується певна специфікація, так наприклад в важкій промисловості більшість вакансій надається саме чоловікам через фізіологічні особливості над жінками. Гендерний баланс на ринку праці також може свідчити про ефективне впровадження політики та програм, що сприяють гендерній рівності. Це може означати, що було вжито заходів для боротьби з дискримінацією на робочому місці та забезпечення рівних можливостей і прав для жінок і чоловіків.

В основі аналізу динаміки самого ринку праці лежить показник зайнятості населення, цей показник показує, який відсоток працездатного населення фактично зайнятий. Він враховує як зайнятих, так і безробітних, дані наведені на рис. 4.

Рисунок 4- Рівень зайнятості: загальний, серед жінок та чоловіків у 2011-2021 рр., % , *[31].*

*Джерело: обчислено автором за даними [31]*

Рівень зайнятості наведений у відсотках показує відсоток працездатного населення, цей кількісний показник є важливим при аналізі ринку праці, адже показує рівень робочого потенціалу країни. З наведених вище даних графіку, в досліджуваних 2011-2021 рр., можна простежити достатньо стабільний стан досліджуваного показника рівня зайнятості саме у період 2011-2013 рр. Це пояснюється загальним станом економіки в той період та відсутністю критичних стагнаційних ситуацій на загальному фоні. Значні та різкі відхилення бачимо в 2014-2015 рр., це пояснюється початком військової агресії Росії на схід України. Особливо це простежується в низькому відсотковому значенні зайнятості чоловіків в 2014-2015 рр., варто зауважити проблеми врахування працюючих, які виникли у статистичних відомствах України щодо зайнятого населення в тимчасово окупованій Республіці Крим, а також в Донецькій та Луганській областях. В період зниження активності бойових дій, а саме 2016-2018 рр. спостерігається відносна стабільність серед зайнятих на ринку праці. Відхилення між 2018 і 2017 роках становить -0,20%, а відхилення між 2019 та 2018 роках дорівнює -4,20%. Обидва показника відхилення є негативними, це свідчить про зменшення кількості зайнятого верства населення в порівнянні з базовим значенням. Це може бути результатом багатьох факторів, таких як зменшення рівня та об’єму виробництва в окремих регіонах, змінах в технології процесах, але в цілому не відрізняється критичним станом. З 2020р. простежується видиме зниження показника, найважливішою передумовою якого стала всесвітня пандемія COVID-19. Пандемія занурила українську економіку в серйозну рецесію. Загальнонаціональний локдаун у березні 2020 року застав багато компаній в шоковому стані: багато магазинів, розважальних центрів, транспортних компаній були змушені закритися на тижні та місяці. Більша частина компаній не були готовими до дистанційного формату праці, тому період переходу на такий формат відзначився певними збитками як на рівні цих компаній, так і на державному рівні в цілому. Ще інші зазнали раптового та різкого падіння попиту, наприклад постачальники автомобільної продукції, на яких вплинуло тимчасове призупинення виробництва автомобілів у Європі. У результат і - ВВП України впав на 7,8% у другому кварталі 2020 року порівняно з другим кварталом 2019 року. Компанії безпосередньо постраждали через падіння продажів, але операційні витрати часто не вдавалося скоротити досить швидко. У перші три квартали 2020 року лише 65% малих і середніх підприємств повідомили про прибутки, порівняно з 74% у 2019 році. Найбільший спад спостерігався у секторі відпочинку та гостинності, який найбільше постраждав від карантину. Тут лише 27% компаній залишилися прибутковими.

Оскільки компаніям доводилося швидко скорочувати свої операційні витрати та витрати на заробітну плату, які зазвичай є найбільшою статтею витрат. Український уряд, незважаючи на обмежену фінансову гнучкість, вжив невідкладних заходів для підтримки компаній: зміни до законодавства про працю з березня 2020 року пом’якшили обмеження щодо неоплачуваних відпусток запровадили надомну роботу та гнучкий графік як правові форми зайнятості, запровадили державне регулювання вимушених відпусток. Крім того, працівники підприємств, які були тимчасово закриті через локдаун, мали право на одноразову виплату у розмірі 8 тис. грн, яку розподіляли через роботодавців.

Для того, щоб проаналізувати, яка саме галузь економічної діяльності має найбільший та найменший вплив на економіку, що створює клімат на ринку праці, варто класифікувати види діяльності населення за різними галузями, рис. 5. Це дасть змогу побачити, яка галузь економічної діяльності має найбільший попит серед населення, а які галузі потребують додаткових заходів з боку держави з метою врегулювання попиту на робочу силу. Аналіз рівня працездатного населення за різними видами економічної діяльності дасть змогу прийняти ефективні рішення щодо потреб робочої сили в певних галузях виробничої діяльності та збалансувати їх згідно економічних тенденцій та стану ринку. класифікація галузей дозволяє детально проаналізувати економічну структуру, включаючи внесок окремих секторів у валовий внутрішній продукт (ВВП). Це допомагає визначити сектори зростання, структурні зміни та потенційні проблеми в економіці. А крім того розподіл зайнятості за секторами дозволяє детально вивчити ринок праці, адже можна проаналізувати, які сектори створюють найбільше робочих місць, які професійні галузі користуються великим попитом і як зайнятість змінюється з часом. Знання специфічної для сектора діяльності має вирішальне значення для формулювання структурної політики. Уряди можуть вживати цілеспрямованих заходів для сприяння конкретним галузям промисловості, стимулювати інновації та посилювати конкурентоспроможність на міжнародному рівні.

Рисунок 5- Рівень зайнятого населення за видами економічної діяльності у 2011-2021 рр., тис. осіб

*Джерело: обчислено автором за даними [31]*

В наведеному графічному матеріалі наведено розподіл працездатного населення відповідно до різних секторів економіки. З вищенаведеної інформації можна виділити 4 основні вектори зайнятості, де була задіяна найбільша кількість зайнятого населення, а саме:

1. Найбільша частка задіяних саме в галузі торгівлі. Це зумовлено переходом до постіндустріального розвитку, наявністю великої кількості малих та великих підприємств через сприятливу нормативно-правову базу для ведення цієї діяльності, крім того глобалізаційні процеси є також передумовою для зростання потреб у торгівлі. Проте варто зауважити, що галузь торгівлі нажаль для країни не створює значну додану вартість.
2. Наступної галуззю є промисловість. Це пояснюється багатьма факторами, по-перше індустріалізацією, що активно розвиває виробничий сектор, по-друге стрімкої урбанізацією. Вдале географічне розташування країни дає змогу виходу на морські порти Чорного та Азовського морів, що в свою чергу максимально спрощує умови збуту та експорту. Україна має високий потенціал в галузі важкої та легкої промисловості, особливо через володінням та місцем добування багатьох корисних копалин, таких як залізна руда, газ, нафта, що є важливим ресурсом для розвитку промислової та енергетичної галузі. Крім того, рівень розвитку українських міст має високий потенціал до стрімкого розвитку. Урбанізація є також передумовою для розвитку промисловості, оскільки дає змогу використовувати власні промислові ресурси в інших виробничих галузях та сфері будівництва, не залучаючи імпорт.
3. Однією із ключових галузей серед зайнятого населення є сільське господарство. Багаті природні ресурси України дають змогу зробити цю галузь провідною. Про це свідчить те, що Україна виступає провідним постачальником зернових культур, овочів та фруктів, а також бобових культур.
4. Вдале геополітичне розташування країни та величезна виробнича потужність є передумовами для розвитку транспортної діяльності в країні. Зайнятість в галузі логістики в Україні є логічним продовженням через потужний промисловий, сільськогосподарський та виробничий потенціал, адже логістична галузь відкриває широкі можливості для збуту продукції та експорту.

Аналіз ринку праці неможливий без аналізу рівня заробітних плат, що також залежать від зміни інфляційних процесів. Рівень заробітних плат є важливим при аналізі ринку праці, адже регулює в грошовому еквіваленті рівень попиту та пропозиції, що надаються на ринку праці. Нижче наведено динаміку рівня заробітної плати в Україні в періоді 2010-2021 рр. відносно євро та рівень інфляції в відсотковому значенні (табл. 6).

Рівень заробітної плати та інфляційні процеси тісно пов’язані між собою, варто враховувати інфляційні процеси, що відбуваються в економічному середовищі, адже вони як мінімум мають вплив на якісні та кількісні показники, як максимум - уповільнюють інтенсивний розвиток.

Помірним та задовільним рівнем інфляції вважається від 1% до 4%. При такому рівні інфляції стан економіки вважається ефективно функціонуючим та конкурентоспроможним на світовій арені. Згідно наведених показників інфляції в Україні протягом 2011-2021 рр.. рівень інфляції становить більше 10% в кожному досліджуваному періоді, через це спостерігається серйозний дисбаланс в економіці, високий темп зростання цін, що супроводжується негативним впливом на купівельну спроможність населення, на господарську діяльність та на стан економіки в цілому. Ситуація на ринку праці відіграє роль у визначенні заробітної плати. Під час високої інфляції може виникнути більший попит на коригування заробітної плати, оскільки працівники намагаються не відставати від зростання цін.

Таблиця 6- Середня заробітна плата в Україні в періоді з 2011-2022 рр., в євровому еквіваленті та рівень інфляції

|  |  |
| --- | --- |
| Середня заробітна плата в Україні в еквіваленті, євро |  |
| Період | Середня зарплата | Зміна щодо попереднього року | Курс НБУ | Рівень інфляції, % |
| станом на 01.2011 | 211,0 | +23,4% | 10,89 | 104,6 |
| станом на 01.2012 | 259,9 | +23,2% | 10,47 | 99,8 |
| станом на 01.2013 | 277,2 | +6,7% | 10,82 | 100,5 |
| станом на 01.2014 | 290,1 | +4,7% | 10,85 | 124,9 |
| станом на 01.2015 | 189,0 | -34,9% | 18,28 | 143,3 |
| станом на 01.2016 | 159,1 | -15,8% | 27,42 | 112,4 |
| станом на 01.2017 | 208,4 | +31,0% | 28,83 | 113,7 |
| станом на 01.2018 | 221,7 | +6,4% | 34,79 | 109,8 |
| станом на 01.2019 | 290,7 | +31,2% | 31,72 | 104,1 |
| станом на 01.2020 | 390,4 | +34,3% | 27,48 | 105,0 |
| станом на 01.2021 | 361,7 | -7,3% | 34,10 | 110,0 |

*Джерело: складено автором за даними [30, 31]*

Компанії можуть прагнути обмежити підвищення заробітної плати, щоб зберегти прибутковість, особливо коли інфляція поєднується з економічною невизначеністю. Однак висока інфляція також може змусити компанії підвищувати зарплати, щоб утримати кваліфікованих працівників. Згідно даних, наведених в таблиці можна побачити в цілому зростання заробітної плати в євро, але обвальними роками були 2015 та 2016. Це може свідчити про вплив початку озброєного конфлікту на сході України. А вже в 2017 почалася фаза відновлення, але тривала до 2020 р. Крім того, негативно роком став 2021 рік. За даними Держстату та Мінфіну, у 1-й рік пандемії найважчими місяцями щодо заробітної плати були квітень-травень 2020 року. Якщо на початку 2020 року середня зарплата в Україні поступово зростала, то в квітні 2020 року порівняно з березнем 2020 року вона знизилася на 8-9 %. Але у травні 2020 року зарплати знову почали рости й у липні 2020 року перевищили докарантинні показники.

У серпні 2020 року знову стався обвал зарплат – у багатьох випадках вони впали саме до рівня березня 2020 року. Адже якщо в економіці рівень заробітних плат не зростає відповідно на рівень інфляції – зменшується купівельна спроможність. Вже в січні 2021 року середня зарплата була на 1611 грн (15 відсотків) більшою, ніж у січні 2020 року. За офіційними даними, середня зарплата в Україні у квітні 2021 року становила 13 543 грн; тобто приблизно 414 євро (1 євро дорівнює 32,8 грн). У столиці, в Києві, середня зарплата становила 20 522 грн (приблизно 672 євро). У регіонах середня заробітна плата у квітні 2021 року була нижчою і коливалася від 10 777 грн (приблизно 328 євро) у Волинській області до 13 908 грн (приблизно 424 євро) у Київській області.

Протягом останніх років мінімальна заробітна плата в Україні стабільно зростає. З 1 січня 2021 року він становить 6 тис. грн, а з 1 грудня 2021 року буде збільшено до 6,5 тис. грн. (У порівнянні з 2020 роком: з 1 січня 2020 року по 1 серпня 2020 року була 4.723 грн, а з 1 серпня 2020 року – 5000 грн).

Проте варто зазначити, що у 2020 році українська валюта втрачала вартість щодо євро чи долара США. Поточний курс 1 євро – 32,8 грн, 1 долар США – 27,08 грн. Для порівняння: на кінець січня 2020 року курс 1 євро становив 27,4 грн, 1 долар США – 24,9 грн) [30,31].

Незважаючи на пандемію та карантини, масових скорочень зарплат не було. З осені 2020 року компанії знову фіксують позитивні показники та зростання бізнесу. Представники різних українських та іноземних компаній кажуть, що у 2020 році вони не знижували зарплати, але й не набирали багато нового персоналу. Це дозволяє їм пережити важкі місяці пандемії та компенсувати витрати. Навпаки, були докладені великі зусилля, щоб утримати найбільш кваліфікованих співробітників навіть під час пандемічної кризи та за будь-яку ціну уникнути звільнень. У період трудової міграції кожен підприємець знає: знайти хороших спеціалістів дуже важко; їх легко втратити; і здобути їх нелегко.

Рівень заробітної плати тісно пов’язан з рівнем продуктивності праці (табл. 7). Зазвичай, між цими двома показниками повинна існувати позитивна кореляція, адже в випадках, коли утворюється розрив між розміром заробітної плати та продуктивністю праці, відбувається дисбаланс, що призводить до соціальної та економічної нерівності. Продуктивність праці має важливий вплив для ефективно функціонуючого ринку праці, адже демонструє рівень оптимізації робочої сили та виробничих процесів.

Таблиця 7 – Продуктивність праці

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Рік | У фактичних цінах, грн. | Індекс фізичного обсягу, відсотків до попереднього року |
| 2011 | 67598 | 120,1 |
| 2012 | 72927 | 107,9 |
| 2013 | 75861 | 104,0 |
| 2014 | 87804 | 115,7 |
| 2015 | 120934 | 137,7 |
| 2016 | 146549 | 121,2 |
| 2017 | 186628 | 127,3 |
| 2018 | 217513 | 116,5 |
| 2019 | 239749 | 110,2 |
| 2020 | 229481 | 109,8 |
| 2021 | 258960 | 115,4 |

*Джерело: складено автором за даними [30, 31]*

З наведеної таблиці видно динаміку зміни продуктивності праці впродовж 2011-2021 рр. Продуктивність праці часто визначається як обсяг виробництва на одного працівника або на одну годину праці. Наведений в таблиці індекс фізичного обсягу можна інтерпретувати як показник зміни продуктивності, оскільки він показує, наскільки ефективно використовувалися ресурси від року до року відносно попереднього періоду. З таблиці видно, що з 2011 по 2013 рік індекс фізичного обсягу плавно знижувався, що може свідчити про зменшення темпів зростання продуктивності праці або про збільшення обсягів виробництва без відповідного зростання ефективності. Однак, з 2014 року спостерігається значне збільшення індексу, що досягло піку в 2015 році, і може вказувати на значний ріст продуктивності. Це може бути пов'язано з впровадженням нових технологій, оптимізацією процесів або збільшенням кваліфікації працівників. В період з 2016 по 2019 роки індекс фізичного обсягу залишався відносно високим, хоча й з невеликим зниженням порівняно з 2015 роком, що може свідчити про стабілізацію продуктивності на високому рівні. Однак, у 2020 році індекс знову знизився, що може бути пов'язано з глобальними подіями, такими як пандемія COVID-19, яка вплинула на багато галузей економіки. Через скорочення об’єму виробництва та кадрового потенціала, знизилися кількісно-якісні показники підприємств, скоротилася продуктивність праці, що прямо відобразилось на загальному фоні національної економіки.

Загалом, аналіз показує, що були періоди значного зростання та періоди стабілізації продуктивності праці.

Через низку факторів, а саме початку збройного конфлікту на сході України у 2014 році, всесвітню пандемію COVID-19 у 2020 році, рівень продуктивності праці в Україні значно упав, що супроводжувалось зростанням рівня безробіття населення, що підтверджується даними, наведеними в таблиці 2. Рівень безробіття є одним із найголовніших показників ринку праці. Він показує частку безробітних у загальній чисельності населення чи населення працездатного віку та зазвичай виражається у відсотках (табл. 8).

Таблиця 8- Рівень безробіття в Україні в періоді з 2010-2021 рр..

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Економічно активне населення | Зайняте населення | Безробітне населення | Рівень безробіття | Зареєстрованих безробітних |
| 2011 | 20247,9 | 18516,2 | 1731,7 | 8,6% | 505,3 |
| 2012 | 20393,5 | 18736,9 | 1656,6 | 8,1% | 467,7 |
| 2013 | 20478,2 | 18901,8 | 1576,4 | 7,7% | 487,6 |
| 2014 | 19035,2 | 17188,1 | 1847,1 | 9,7% | 458,6 |
| 2015 | 17396,0 | 15742,0 | 1654,0 | 9,5% | 461,1 |
| 2016 | 17303,6 | 15626,1 | 1677,5 | 9,7% | 407,2 |
| 2017 | 17193,2 | 15495,9 | 1697,3 | 9,9% | 352,5 |
| 2018 | 17296,2 | 15718,6 | 1577,6 | 9,1% | 341,7 |
| 2019 | 17381,8 | 15894,9 | 1486,9 | 8,6% | 338,2 |
| 2020 | 16917,8 | 15244,5 | 1673,3 | 9,9% | 459,2 |
| 2021 | 16666,8 | 14957,3 | 1709,5 | 10,3% | 295,0 |

*Джерело: обчислено автором за даними [30]*

Як і в усіх наведених вище показниках для аналізу, простежується стала динамічна статистика в періоді з 2011-2014 рр.. по усім досліджуваним показникам, а от 2015-2019 рр.. демонструють помірний спад, на відміну від розбалансованого характеру у відношенні безробітного населення до зайнятого населення в періоді з 2020-2021рр. Проте все одно на загальному фоні, відхилення між 2020-2021 рр. та іншими базовими періодами є відносно нормальним, адже значення відхилень мають позитивне значення. Наприклад, значення відхилення економічно активного населення 2020 року до 2017 року становить 275,4%. Загалом існує велика кількість причин рівня безробіття через нестабільну економічну ситуацію, таких як рецесія, криза, інфляція, структурні зміни, брак якісних інвестиційних проектів, бюрократія, збройний конфлікт, значний рівень тіньової економіки, що ведеться в країні, корупція, демографічні фактори. Спроможність українського ринку праці реінтегрувати безробітних у робочу силу на сьогоднішній день є мізерною. Понад 40% безробітних є довгостроково безробітними (перебували без роботи більше 12 місяців).

Наступний не менш важливий індикатор в оцінці стану ринку праці є коефіцієнт плинності кадрів. Цей показник вимірює рух працівників на ринку праці, включаючи кількість прийнятих на роботу та звільнень та виражається у відсотках, як часто працівники компанії звільняються протягом певного періоду часу. Зазвичай він виражається у відсотках і може розраховуватися на місячній, квартальній або річній основі.

Коефіцієнт плинності є важливим показником стабільності та привабливості роботи. Високий рівень плинності кадрів може вказувати на те, що в середині компаній є проблеми, пов’язані з робочою атмосферою, керівництвом, винагородою чи іншими факторами. Але найбільша причина настільки високого рівня даного коефіцієнту демонструється саме зовнішніми факторами. Важливо зазначити, що помірна плинність кадрів не обов’язково є негативною, оскільки вона також може вказувати на те, що в компанії відбувається природна ротація працівників, які рухаються вперед або шукають нових викликів. Висока плинність кадрів може свідчити про динамічний ринок праці. А розрахувати даний показник можна за наступною формулою 2.1 :

$\frac{кількість звільнених}{середня кількість працівників}$ $×100\%$

(3)

Щоб простежити динаміку даного коефіцієнту, розрахуємо за даними в таблиці та проаналізуємо його загальну динаміку (табл. 9).

За період з 2010 по 2021 рік спостерігається зростання показника плинності кадрів, що може вказувати на ряд проблем в управлінні персоналом або зміни на ринку праці. Зростання плинності може бути викликано різними факторами: незадоволеність працівників умовами роботи, зниженням конкурентоспроможності заробітної плати, або зміною трендів у галузі. Також на плинність кадрів можуть впливати глобальні економічні кризи, які змушують працівників шукати більш стабільну роботу. З іншого боку, висока плинність може призводити до збільшення витрат компанії на набір та навчання нових співробітників, а також може негативно впливати на корпоративну культуру і накопичення внутрішніх знань. Проте, певний рівень плинності також може мати і позитивні сторони, забезпечуючи постійне оновлення команди та привнесення нових ідей, що може сприяти інноваційності та здатності компанії швидко адаптуватися до змін ринкових умов. Такі високі показники коефіцієнту плинності кадрів свідчать про проблеми на ринку праці. Це демонструє досить активну зміну робочих місць, але позитивним є те, що робоча сила має здатність знаходиться в перманентній стадії пошуку нових робочих місць. Висока плинність демонструє причини того, що рівень заробітних плат не відповідає рівню виконання роботи, що в свою чергу викликає активні міграційні процеси.

Таблиця 9 - Показник плинності кадрів у 2010-2021 рр.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Рік | Середня кількість штатних працівників в періоді з 2010-2021 рр. | Кількість звільнених штатних працівників в періоді з 2010-2021 рр., тис. | Коефіцієнт плинності кадрів , % |
| 2010 | 20266,00 |  2566,8 | 12,66 |
| 2011 | 20247,9 | 2258,3 | 11,15 |
| 2012 | 20393,5 | 2298,5 | 11,27 |
| 2013 | 20478,2 | 2296,7 | 11,21 |
| 2014 | 19035,2 | 3398,3 | 17,86 |
| 2015 | 17396,0 | 3469,5 | 19,94 |
| 2016 | 17303,6 | 3647,5 | 21,07 |
| 2017 | 17193,2 | 2967,0 | 17,26 |
| 2018 | 17296,2 | 3669,3 | 21,21 |
| 2019 | 17381,8 | 4063,2 | 23,38 |
| 2020 | 16917,8 | 5486,3 | 32,42 |
| 2021 | 16666,8 | 5786,0 | 34,71 |

*Джерело: обчислено автором за даними [30]*

Отже, український ринок праці розвивався дуже швидко в період 2011-2021 рр. Україна є дуже гарним місцем для інвестицій через кваліфікований персонал і дешеву робочу силу. Згідно кількісно-якісних показників, стан українського ринку праці зазнав значних змін з 2014 року, це було зумовлено початком збройного конфлікту Росії на сході України. Геополітична нестабільність викликала масову трудова міграція в Україні, особливо до Росії, Польщі, Чехії та Угорщини. Це призвело до того, що населення України з кожним роком почало зменшуватися (у 2019 році в Україні було 42 мільйони жителів, у порівнянні з 52 мільйонами на момент здобуття незалежності в 1991 році). З одного боку, трудова міграція є дуже позитивною: завдяки грошовим переказам з-за кордону з року в рік зростає купівельна спроможність населення. Національна економіка стимулюється і зростає попит на нерухомість та інші придбані товари. З іншого боку, попит на робочу силу в Україні також зростає з 2016 року. Трудова міграція особливо значна в Західній Україні через її близькість до польського кордону. Деякі інвестори, особливо в автомобільній промисловості, мають труднощі з пошуком відповідних працівників. Для нових інвестицій рекомендується розміщувати компанії всередині країни.

Рівень безробіття в Україні є відносно низьким – це не змінюється роками. Важливим фактором цього є ліберальне законодавство щодо безробітних , адже створює лояльні умови для їх існування соціальними виплатами. Проте показники щодо безробіття є не точними, оскільки не всі українці реєструються як безробітні, навіть якщо вони шукають роботу, тому в Україні процвітає тіньове безробіття. Україна зазнала економічної невизначеності в останні роки, включаючи політичну нестабільність і конфлікти в деяких регіонах. Така незахищеність змусила багатьох людей шукати неофіційні можливості працевлаштування. У деяких випадках тіньове безробіття спричинене незадекларованою працею та неформальною економічною діяльністю. Це може бути викликано різними причинами, включаючи високі податки, бюрократичні перешкоди або труднощі з доступом до офіційних можливостей працевлаштування.

Як зазначалося вище, з 2011 року спостерігаються величезні зміни на українському ринку праці. У 2014-2017 роках український ринок праці був ринком роботодавців. Збройний конфлікт на сході країни відлякав багатьох інвесторів. Важливим аспектом, що дестабілізує розвиток ринку праці є інфляційні процеси та їх вплив на рівень заробітних плат. Рівень інфляції в країні є критично високим. Україна досі залишається однією з країн Європи з найнижчими зарплатами.

Серйозний вплив на функціонування ринку праці мала всесвітня пандемія COVID-19, саме вона стала першим провісником серйозної, активної та негайної трансформації на ринку праці та трудовому процесі. Підприємства мали негайно докорінно змінити усталений статут формату праці, в режимі якого працювали від початку набуття України незалежністю. Оскільки масштаби поширення вірусу набирали обертів, керівництво країни потребувало термінових та радикальних рішень. Ринок праці одним із перших відчув тиск пандемії, оскільки масова самоізоляція пов’язана саме з людським ресурсом, це стало причиною звільнень та навіть закриття підприємств. Підприємства та компанії втрачали робочу силу, масово скорочувалися об’єми виробництва, наслідки цього в кінці 2020 року відобразились в рівні ВВП, рівні безробіття і зайнятості та в інших кількісно-якісних показниках. Через непередбачувану активну фазу пандемії, більшість роботодавців були змушені звільняти працівників, штучно скорочувати робочі ставки або примушували брати відпустки за власним рахунком. Перші місяці локдауну країна працювала в дуже обмеженому форматі об’ємів виробництв через обмеженість робочої сили. Основний негайний трансформаційний захід, який прийняла держава в той момент – перевела працівників на дистанційний формат праці. Це дійсно врятувало багато галузей від вимушених скорочень, як наприклад освітянська галузь. Але оскільки Україна багата на велику кількість виробництв важкої промисловості, для багатьох галузей такий формат праці був просто неприпустимий, як наприклад металургія, паливна та хімічна промисловість. Оскільки формат та специфіка праці в таких галузях не передбачає дистанційний формат праці. Але важливим аспектом, який варто відмітити є флексибельність української економіки. Деяким бонусом варто відмітити масштаби пандемії, адже глобальність цієї проблеми в усьому світі, дала змогу Україні перейняти деякі стратегічні моделі в керуванні персоналом та ринком праці загалом. Гнучкість є важливою складовою успішного функціонування економіки. Це дозволяє компаніям та уряду приймати певні рішення у відповідь на коливання ринку та сприяти збільшенню виробництва. Частково саме нестабільність економічного середовища, як наприклад часті кризові явища - зробили Україну гнучкою до прийняття рішень та прискорення адаптації в критичних та кризових моментах. Так, на глобальному фоні інших країн Україна відносно швидко та успішно адаптувалася до нових реалій трудового процесу. Наприкінці 2021 року макроекономічні показники діяльності почали повертатися до «допандемічних» норм. Виробництво почало налагоджуватися, а прогалини в кадровому дефіциті почали затягуватися.

Стагнаційні процеси в економічному полі значно затримують динамічний розвиток всіх економічних сфер, ринку праці в тому числі. Проте саме ринок праці є однією з найголовнішої складової механізму успішного функціонування економіки будь-якої країни світу. Адже саме збалансованість між рівнем зайнятого населення та низької долі безробіття демонструє позитивну динаміку та розвиток макроекономічних складових населення. Так, позитивна тенденція на збільшення попиту певної продукції, збільшує кількість пропозиції, а як наслідок і кількість залученої робочої сили для виготовлення цієї самої продукції. Це є циклічністю економічних процесів.

За останні 3 роки всі соціально-економічні сфери життя України надзвичайно сильно відчули їх вплив, як на економічному та соціальному, так і на політичному рівнях. Початок повномасштабного вторгнення Росії проти України, яке почалося 24 лютого 2022 року після восьми років російської агресії на сході України та анексії Криму в 2014 році призвело до особливо критичного стану всіх соціально-економічних процесів в країні, а саме - завдало справжнього удару по всім секторам економіки та виробничим процесам. Ринок праці став одним чи не найвразливішим сектором економіки. Для подальшого аналізу стану ринку праці в період з 2022-2024 рр. використано статистичні та аналітичні дані з українського центру економічних та політичних досліджень імені Олександра Разумкова [32].

Війна руйнує не лише життя, а й економіку. Як наслідок у 2022 році ВВП України впав приблизно на третину.  Це був найбільший економічний колапс в історії країни. Для порівняння, фінансова криза 2009 року призвела до падіння на 15 відсотків, тоді як початок війни з Росією спричинив втрати на 6,6 відсотка у 2014 році та 9,8 відсотка у 2015 році. Журналіст німецького видання «Neuer Zürcher Zeit» Імвінкелрід Д. в своїй статті описав наслідки війни в Україні «Ein Krieg ist auch ökonomisch das Schlimmste, was einem Land widerfahren kann. Nach einem Einbruch 2022 hat sich die Wirtschaft der Ukraine halbwegs gefangen. Das ist auf das Zusammenspiel der Notenbank, des Finanzministeriums und der Geberländer zurückzuführen»[33]. Він вважає, що війна економічно найгірше, що може статися з країною. Після вторгнення в 2022 році, економіка України звісно дещо відновилася та оговталася. Це пов’язано із взаємодією Центрального Банку, Мінфіну та країн-донорів. А от журналіст видання «Süddeutsche Zeitung» Хульвершайдт К. Коментує вплив війни в Україні на стан економіки наступним чином : «Trotz Brutalo-Privatisierung und Oligarchie war die Ukraine ökonomisch auf einem recht guten Weg - bis Putin angriff. Sollte er Schwarzmeerküste und Donbass dauerhaft annektieren, droht dem Land ein Desaster»[34]. Незважаючи на жорстоку приватизацію та олігархію, Україна була на досить хорошому економічному шляху – поки Путін не напав. Якщо він назавжди анексує Чорноморське узбережжя та Донбас, країну чекає катастрофа.

Військовий конфлікт значною мірою паралізував економіку України, а примусова міграція населення зазнала колосальних наслідків на ринку праці. Чисельність населення в Україні до війна становила майже 44 мільйони людей, тоді як через війну близько 18 мільйонів людей були вимушені мігрувати закордон. Це створило непосильний тиск на ринку праці, адже зросла кількість безробіття у наслідок звільнень через вимушену міграцію, через скорочення в силу скорочення об’єму виробництва або через мобілізацію. Рівень безробіття в 2022 році склав 25,8%, в той час як за рік до війни цей показник складав лише 9,8%. На 2023 рік прогнозується 26,1% безробіття. Вплив збройного конфлікту простежується в усіх кількісно-якісних показниках ринку праці. Так, реальна зарплата в Україні, згідно даних Держстату, за перший рік війни впала приблизно на п’яту частину. Відповідно до цього середня зарплата в країні номінально зросла на 6 відсотків. Однак це було компенсовано рівнем інфляції в 26,6 відсотка. Незважаючи на динаміку реальної заробітної плати, російська загарбницька війна спричинила значні дестабілізації на українському ринку праці. Крім того, зростаюча інфляція також спричиняє також падіння реальної заробітної плати. У 2023 році очікується зростання номінальної заробітної плати на 25 % і реальної на 3,3 %, згідно з інфляційним звітом за січень. За оцінками Мінекономіки, на початок 2023 року кількість безробітних становила 2 мільйони осіб (без урахування тих, хто вимушено мігрував закордон, і без урахування тимчасово окупованих територій). Цифри сильно відрізняються від офіційного рівня безробіття. У грудні 2022 року в українських центрах зайнятості було зареєстровано лише 166 тис. осіб, які шукають роботу. Це був історичний мінімум, адже ще роком раніше їх було 295 тисяч. А ситуація погіршення умов на ринку праці, що створена на сьогоднішній день, ще негативніше впливає на створення робочих місць.

Вплив повномасштабного вторгення в Україну на ринок праці безпосередньо проявляється у наступних причинах:

1. Відток населення. Війна спричинила масову міграцію, що значно скоротило чисельність зайнятого населення. Відток населення прямо впливає на продуктивність робочої сили.
2. Релокація підприємств. Перенесення промислових виробництв та підприємств стало вимушеною причиною задля того, щоб зберегти виробничі потужності, скоротити операційні витрати на виробництво. Для деяких це стало можливістю для виходу на новий ринок, або можливістю для залучення інвестицій.
3. Неспроможність здійснювати активну виробничу діяльність. Це обумовлюється багатьма обмежувальними факторами, що прямо впливають на виробничу діяльність підприємств, таких як проблеми з логістичною діяльністю, окупація або знищення підприємств, проблеми з імортом та експортом.
4. Дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили. Незважаючи на те, що ринок праці поступово оговтується, а кількість вакансій зростає, все ж таки, пропозиція все ще перевищує попит серед робочих місць.
5. Окупація стратегічно важливих областей України. Від початку 2022 року до окупованих Луганської та Донецької областей ще додалася Херсонська область. Ця частина України є стратегічно важливим вузлом промислової та виробничої діяльності. Адже східна частина України виступала серйозним агентом з забезпечення та видобутку важкої промисловості країни, натомість Херсонська область відома своїми родючими ґрунтами та сільськогосподарською справою. Зернові культури, що там вирощувалися – експортували багатьом країнам Європи, а відтак це було серйозне джерело забезпечення робочих місць. Після остаточної окупації Луганської та Донецької областей в 2022 році, здебільшого лише невеликі підприємства мали змогу релокації. А великі промислові підприємства вщент знищені або знаходяться під самопроголошеною владою РФ. Через мінування полей та підриву Каховської ГЕС, землеробна справа в Херсонській області повністю зупинилася. Фермери не мають модливостей для обробку землі, збору та експорту врожаю. Більше 62% населення Херсонської області були зайнятими саме в галузі землеробної справи, але через окупацію та безпосередньо відсутність доступу до посівних ділянок – втратили робочі місця. Це нанесло серйозний збитковий урон у всіх газузях економічної діяльності.

Загалом, через події, що розпочалися в Україні в 2022 році, відбулися глобальні зміни у всіх сферах соціально-економічного життя. Війна кинула виклик для всіх сфер існування життя. Проте варто зауважити, що ринок праці все ж таки досить швидко адаптувався до нових умов, що були зумовлені військовим вторгненням. Це було зумовлено іншим чорним лебедем – COVID-19, так як глобальна пандемія в 2020 році внесла глобальні корективи в стратегічне управління підприємств. Адже компанії та підприємства у всій країні були змушені в максимально короткі строки змінити формат роботи та перейти на дистанційний формат праці. Тому адаптація до нового формату роботи через війну пройшла легше, але важливо зауважити, що в порівнянні з обмеженнями в трудовому процесі під час пандемії, становище під час війни стало скрутнішим через критичний стан обмеженості ресурсів та окупації багатьох підприємств. Але все ж таки, Україна відрізняється флексибільністю та швидкістю адаптації до критичних процесів в соціально-економічному житті. Після шоку від масштабного вторгнення, яке вразило економіку через обвал споживання та розрив логістичних ланцюжків, бізнес почав відновлюватися у квітні та травні 2022 року. Цей розвиток триває й наразі. Що стосується прогнозів перспектив ринку праці в 2024 році, важливо розуміти, що відбулалась масштабна міграція насленення працездатного віку, що прямо впливає на рівень зайнятості в країні, на продуктивність праці. Масова вимушена еміграція населення відчутно вдарила по ринку праці. Головним ресурсом ринку праці є людський капітал, а оскільки в країні відбувся масовий відтік населення, це значно вдарило по ринку праці, а саме по рівню зайнятості та безробіття. Через активні бойові дії, що особливо розгорталися на сході України, промисловий вузол країни просто став відрізаним. Розвинута галузь важкої промисловості в східній частині країні забезпечувала десятки тисяч робочих місць, проте у зв’язку з військовим вторгненням країна отримала відчутний дефіцит людського ресурсу та як наслідок показник ВВП та рівня зайнятості в кінці 2022 року це підтвердили, але загалом українська система ринку праці налаштована на роботу в режимі постійного дефіциту кадрів. Через військову агресію ринок праці постраждав чи не щонайбільше, а величезна кількість біженців стала великою перепоною для відновлення та становлення ринку праці країни. Війна спровокувала значний інфляційний тиск, зокрема через високі ціни на енергоносії та логістичні складнощі. Це вплинуло на заробітні плати, де номінальне зростання не завжди компенсує втрати купівельної спроможності через інфляцію. Безробіття зросло, і очікується, що цей показник буде поступово знижуватися, але залишатиметься вищим за довоєнний рівень.

Наразі ринок праці в Україні потребує виконання цілої низки задач, які сприятимуть стабілізації та покращенню ринку праці з урахуванням нових пріоритетів при пошуку роботи. Так, наприклад, більшість шукачів роботи в 2023 році ставлять пріоритет дистанційного формату роботи, щоб не бути локально прив’язаними до фізичного місця роботи, тому роботодавці прогнозують, що в 2024 році особливий попит продовжиться на фриланс, аусорсинг та інші види діяльності, які передбачають дистанційний формат праці. Але ринок праці висуває потребу у робітничих професіях з метою формування «армії відбудови» країни вже зараз. В 2024 році уряд планує збільшити рівень мінімальної заробітної плати, щоб привести в норму розбалансування в економіці, проте все ж таки з оглядом на інфляційні процеси в країні, підвищення рівня мінімальної заробітної плати не зможе збалансувати макроекономічні показники на ринку праці.

**ВИСНОВКИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ**

Безпосередній вплив на ринок праці будь-якої країни має державна політика зайнятості. Напрямки трансформації політики зайнятості в Україні необхідно запроваджувати на 2-ох рівнях, а саме в короткостроковому та довгостроковому вимірах.

До короткострокових задач, строком до 5 років необхідно віднести дії, які потребують негайного впровадження, що сприятиме підвищенню рівня зайнятості та продуктивності праці. До програм, які можна реалізувати протягом 5-ти найближчих років пропонується віднести:

1. Здійснення заходів щодо звільнення території від боєприпасів та мін, що передбачає залучення спеціальної техніки. Станом на вересень 2023 року, в Україні залишаються замінованими 174 тис. кв. км землі [35], що становить велику загрозу для:
* Сільського господарства: Україна має значний аграрний потенціал, і неможливість використання цих земель для землеробства призводить до зниження сільськогосподарського виробництва та експорту, що негативно позначується на торговельному балансі країни;
* Впливу на внутрішнє переміщення населення: Заміновані території становлять ризик для життя і здоров'я людей, що ускладнюють повернення внутрішніх переміщених осіб та біженців до своїх домівок, гальмуючи соціально-економічне відновлення;
* Перешкоджанню розвитку інфраструктури : заміновані території обмежують розвиток інфраструктури та доступу до важливих промислових об'єктів.

Тому, розмінування територій є ключовою та першочерговою задачею , але великою проблемою є те, що Україна не є виробником військової техніки та від цього є залежною від західних партнерів. Але в східній та центральній частинах України сконцентровано максимальну кількість промислових підприємств, які можна задіяти у їх виробництві. Тому доцільним є розмінування в першу чергу саме стратегічно важливих міст, що забезпечують країну важливою інфраструктурою та промисловим виробництвом. Успішне втілення цієї задачі повинно супроводжуватися планом розмінування територій. Це є стратегічно важливою задачею, адже дасть змогу:

* Доступу до використання потужностей промислових підприємств для виготовлення військової техніки;
* Стимулювання вітчизняних виробництв на розробку та провадження технологій щодо такої техніки. Країни Європейського Союзу та Америки можуть виступити представниками грантових програм в сфері виробництва вузькоспеціалізованої військової техніки, забезпечуючи фінансові можливості для розробки техніки;
* стимулювання науково-дослідних робіт для модернізації та розробки техніки військового призначення для розмінування;
* збільшення попиту на машиністів та саперів для управління спеціалізованої технікою.
1. Експертиза ґрунтів. Через активність бойових дій, а саме руху важкої техніки, великої кількості розкладених тіл та токсичних речовин, які містяться в ракетах та інших боєприпасах зафіксовано пошкодження ґрунтів на 4 рівнях: на хімічному, біологічному, фізичному та механічному[36]. Залишки вибухових речовин у ґрунті становлять особливу небезпеку для регіонів сільськогосподарського значення. Необхідно здійснити геохімічну оцінку стану ґрунту та провести дезинсекцію від наявності хімічно-небезпечних компонентів.
2. Забезпечення робіт щодо відновлення та реконструкції критично важливої інфраструктури, а саме налагодження водо-, газо- та електропостачання. Проведення реконструкції оптико-волоконних систем є особливо важливою для промислових регіонів, які перебувають під постійними обстрілами, адже такі системи є гарантом безперебійної роботи та додатковим захистом від замахів на енергосистему.
3. Релокація бізнесів у безпечні регіони. У короткостроковій перспективі важливо обов’язково проводити аналіз виробництв та бізнесів, що несуть найбільшу стратегічну цінність для країни та на які найбільше впливають військові дії, задля переміщення їх у безпечні регіони. В умовах війни перенесення виробництва є вирішальним фактором для підтримання виробництва, збереження ресурсів та майбутньої життєздатності компаній. Процес релокації під час війни відзначає високий рівень флексибельності підприємств під час геополітичної нестабільності. Переміщення бізнесів у безпечні регіони України через військові дії має вплив на економіку та ринок праці через стимулювання розвитку безпечних регіонів. Релокація бізнесів у безпечні регіони сприятиме збільшенню бізнес-активності, що призведе до створення нових робочих місць та розвитку інфраструктури.
4. Реалізація програми репатріації біженців:

5.1) Розширення переліку осіб, яким держава пропонує 3% іпотечні кредити;

5.2) Надання соціального пакету допомоги. Необхідно запровадити пакет соціальної допомоги безпосередньо для репатрійованих біженців, а саме запровадити підтримку у вигляді мінімальної заробітної плати протягом першого року після повернення в Україну, розширити програму для підтримки сплати комунальних послуг не тільки для ВПО, а й для репатрійованої частини населення, надання пакету продовольства, відвідування безкоштовних курсів з перекваліфікації, залучення репатрійованої частини населення на суспільно-корисні роботи, наприклад в швейні цехи для відшиву форми та спорядження військовим, в підприємства, що займаються виготовленням боєприпасів та військової техніки, залучення до роботи в галузі харчової промисловості і відновлення транспортної інфраструктури. Це дасть змогу одразу залучити біженців до роботи, надавши робоче місце;

5.3) Державна програма «золотих канікул» для біженців-підприємців. Наприклад, можна створити умови «золотих канікул» у вигляді 50% сплати усіх податків для репатрійованих громадян, що повернулись протягом 2-3 років та мають на меті відновити свою підприємницьку діяльність.

6. Прийняття стратегічного рішення щодо відновлення або не відновлення Каховської ГЕС. В залежності від цього рішення розглянути можливі різні стратегії підтримки існуючої ірригаційної системи в Херсонській області. Вода є ключовим та невід’ємним ресурсом у веденні сільськогосподарських робіт. Підрив Каховської ГЕС є великою проблемою для зрошування ґрунтів, тому ірригаційна система потребує повної перевірки та модернізації. В разі рішення відновлення Каховської ГЕС, враховуючи обсяги робіт з відновлення та реконструкції ГЕС, буде змінюватися структура та залежитиме зайнятість робочої сили в Херсонській області.

1. Розширення державних програм підтримки фермерів. Україна має використати досвід провідних європейських країн щодо підтримки агросектору, адже в ЄС налічується близько 10 мільйонів ферм. Такі країни, як Франція, Іспанія, Греція та Німеччина регулярно виділяють дотації та субсидії в цей сектор економіки, а також скасовують обмеження на землі, що виведені із виробничого користування для засіювання фуражним зерном. Високу результативність демонструє також досвід провадження федеральних ярмарок для підтримки фермерів, це дає змогу потенційним споживачам познайомитися з продукцією, налагодити канали збуту продукції або залучити додаткові інвестиційні джерела. Крім того, політика ведення сільськогосподарської діяльності в країнах Європи висуває високі нормативи екологічної відповідальності. Дотримання екологічних норм з метою збереження навколишнього середовища з боку фермерів підтримується фінансовою винагородою. Забезпечення фермерів доступом до додаткових програм і фінансових ресурсів дозволить їм розширювати свої господарства та використовувати передові агротехнології. Це призведе до зростання попиту на продукцію та на рівень попиту праці в агросекторі. Розширення фермерських господарств призведе до створення нових робочих місць у сферах виробництва, обробки та збуту сільськогосподарської техніки.
2. Розвинення систем державного кредитування агротехніки. В 2024 році Україна заклала вагомий бюджет для цієї державної програми. Західні партнери, такі як Бельгія та Німеччина протягом багатьох років активно впроваджують цю державну програму, яка дає змогу фермерам збільшувати продуктивність праці, більш ефективно використовувати ресурси, проводити оптимізацію процесів щодо раціонального залучення робочої сили. Крім того це демонструє екологічну та соціальну стійкість держави, адже агротехніка має відповідати високим нормативам та має специфічне обслуговування, для чого необхідні спеціалізовані ангари та сервіси, що не є предметом загального користування. Механізація та автоматизація сільськогосподарського виробництва, підтримана державним кредитуванням, сприятиме підвищенню продуктивності та ефективності праці. Це призведе до збільшення виробничих обсягів та створення нових робочих місць в агросекторі. Забезпечення доступу до фінансування для сільських господарств дозволить оновити технічний парк та використовувати передові агротехнології, що в свою чергу створить попит на спеціалізовані фахові кадри в аграрному секторі, такі як трактористи, оператори сільгосптехніки, інженери з агротехніки тощо.
3. Збільшення кількості бізнесів, що націлені на виробництво військової продукції. Україна вже має перші досягнення, німецький концерн «Rheinmetall», що спеціалізується на виготовленні військової техніки та спорядження планує в 2024 році запустити виробництво бронетранспортерів на території України [37]. Крім того, концерни з виготовлення військової техніки в Польщі та Німеччині вже запровадили станції технічного обслуговування. Так, вже в 2023 році, танки «Leopard», які Україна отримала в якості військової гуманітарної допомоги від Німеччині ремонтуються на території України, але з попередньою перепідготовкою та навчанням інженерів-механіків. Це є додатковим бонусом залучення та переймання західного досвіду в проектуванні та обслуговуванні вузькопрофільної техніки, що в майбутньому допоможе в розробці власних прототипів військової техніки за європейськими стандартами якості.

Збільшення кількості бізнесів, що націлені на виробництво військової продукції в Україні, може вплинути на ринок праці шляхом:

* Створення нових робочих місць. Запуск нових ліній виробництва військової продукції надасть додаткові робочі місця для інженерів, техніків, робітників та фахівців дотичних галузей, таких як металургія, електроніка та технічне обслуговування.
* Підвищення попиту на спеціалізовану робочу силу. Збільшення кількості підприємств, які займаються виробництвом військової продукції призведе до зростання попиту на спеціалізовану робочу силу, яка має знання в галузі оборонної промисловості.
* Розвитку інновацій та технологій. Виробництво військової продукції часто вимагає високих технологічних норм та стандартів, а також інноваційних рішень. Це буде стимулювати розвиток нових технологій та прискорити перехід до високотехнологічних виробництв.
1. Створення нових маршрутів збуту продукції, що вироблена в Україні, промислового та споживчого призначення. Обмеженість виходу на морські порти та дороги регіонального значення через бойові дії або окупацію областей створює значні перепони для експорту товару. Тому варто розробити план-стратегію з урахуванням найбільш економічно вигідних маршрутів, щоб відновити та прискорити експортне постачання в довоєнному об’ємі. З розширенням маршрутів збуту зросте потреба в розвитку логістичних та транспортних інфраструктур, що сприятиме створенню додаткових робочих місць у сфері транспорту, логістики та зв’язку.
2. Розвиток дуальної освіти. Однією із проблем в сфері освіти України є те, що студенти після закінчення навчального закладу не отримують достатньої кількості практичного застосування теоретичних знань, саме тому роботодавці надають перевагу саме робітникам з досвідом роботи. Наприклад, доцільно взяти досвід Німеччини. У Німеччині після 9 класу відбувається розподіл за двома напрямками : Gimnasium – прототип старшої школи, що готує вступу у вищі навчальні заклади та Berufsfachschule- професійно-технічні школи, саме другий варіант поєднується з форматом дуального навчання. Досвід Німеччини демонструє високу ефективність такого формату навчання, а саме забезпечує :

-отримання заробітної плати паралельно із здобуттям освіти в навчальному закладі;

-набуття ключових важливих кваліфікацій у певній галузі. Студент має змогу поєднати академічні знання саме в розрізі отримання практичних навичок;

-отримання студентом теоретичних знань в закладі освіти, які одразу можуть практикуватися на виробництві;

-інтегрування в трудовий процес на рівні з іншими працівниками;

-отримання 2-ох дипломів: навчального закладу та підприємства про здобуття практичних профільних навичок;

-закріплення робочого місця після закінчення навчання. В Німеччині майже 70% студентів мають подальше працевлаштування після закінчення програми дуальної освіти;

-отримання рекомендаційного листа для майбутніх потенційних роботодавців з переліком реальних практичних навичок та досвіду.

Міністерство освіти і науки України розпочало залучення дуальної освіти в навчальний процес до початку повномасштабного вторгнення, але в пілотному форматі, лише в деяких областях, тому доцільно прискорити розробку програми впровадження дуальної освіти. Впровадження дуальної освіти в Україні зменшить рівень безробіття, адже враховуючи практичну підготовку, яку отримають студенти, матимуть заздалегідь необхідний рівень практичних вмінь та готовність до роботи, що полегшить процес входження на ринок праці. Крім того, здобуття дуальної освіти підвищить рівень конкурентоспроможності на ринку праці, адже студенти після проходження дуальної освіти матимуть реальні навички та практичний досвід, що зробить їх конкурентними серед інших працівників на ринку.

1. Створення консультативних центрів підвищення кваліфікації для покращення фахових здібностей. Прикладом таких центрів виступають Німеччина та Норвегія, досвід цих країн демонструє високий рівень ефективності молодих працівників від залучення допомоги центрів профільної допомоги. Робота таких центрів спрямована саме на підтримку молодих спеціалістів. Крім того, в Норвегії такі центри закріплені безпосередньо за підприємствами. Консультативні центри дозволять працівникам покращувати свої фахові навички згідно тенденціям ринку та робити їх більш конкурентоспроможними. Завдяки швидкому розвитку технологій, будуть постійно вдосконалювати свої навички. Консультативні центри дозволять вчитися актуальним технікам та підходам, щоб ефективно залучати робітників у трудовий процес, а крім того є важелем реагування на ринкові потреби. Центри можуть ефективно функціонувати як механізм для спостереження та аналізу ринкових потреб. Це дозволить адаптувати програми підвищення кваліфікації до актуальних вимог і забезпечить постійний моніторинг змін на ринку праці. Тому доцільно створити такі консультативні центри у всіх містах України, населення яких сягає більше 100 тис. людей, оскільки міста з такою чисельністю населення є регіональними центрами, які обслуговують сусідні населенні пункту, а отже створення центрів саме в таких містах сприятиме розвитку та підвищенню конкурентоспроможності не лише міста, а й прилеглих територіальних громад. Крім того, міста мають розвиненішу інфраструктуру, що полегшить доступ до освітніх ресурсів та дозволить залучити до навчального процесу спеціально розроблені програми з застосуванням цифрових технологій, відео-уроків тощо.
2. Формування сучасної державної політики сприяння зайнятості:

13.1) Державна підтримка робітничих професій. Радянська ментальність демонструє в соціумі не престижність робітничих професій. Але провідні країни світу, такі як Німеччина, Бельгія, Норвегія підтверджує зворотнє, одними із найвисокооплачувальних професій є саме механіки, електрики, сантехники, фахівці в сфері будівництва та обслуговування. Крім того, дуальне навчання в Німеччині спеціалізується саме на робітничих професіях, що підвищує їх престижність. Україні необхідно розробити спеціальні програми підвищення престижності робітничих професій, оскільки відбудова країни у післявоєнний час буде передбачати найвищий попит саме на такі професії, як будівельники, електрики, маляри.

13.2) Підтримка закладів вищої освіти, що готують фахівців професій майбутнього. До 2022 року до таких професій відносилася сфера IT, та від початку війни змінилися пріоритетні напрямки професій. Зараз країна буде відчувати гостру потребу в будівельниках для відбудови країни, висококваліфікованих лікарях тощо.

13.3) Більш широке запровадження у всіх сферах економіки, в тому числі у державному управлінні поєднання штучного інтелекту та людських ресурсів. З метою реалізації цього напрямку необхідно продовжувати розвивати застосунок «ДІЯ», розробником якого є Міністерство цифрової трансформації України. Реалізація стратегій подальшого розвитку цифрової трансформації України, у тому числі в найбільш важливих секторах економіки.

13.4) Стимулювання підприємництва та розвитку малих підприємств, шляхом надання фінансової допомоги та додаткових пільг для стартапів та малих підприємств, а також розробленням програм підтримки для розвитку підприємництва в сільських та менш розвинених регіонах.

Успішне провадження цих задач потребує залучення як іноземних коштів, так і коштів державного бюджету, щоб забезпечити фінансування цих заходів.

Не менш важливими є задачі довгострокового планування, до них варто віднести:

1. Створення програм реформування галузевої структури, які націлені на збільшення доданої вартості галузей національної економіки, наприклад шляхом вироблення військової продукції. Виробництво військової продукції сприятиме економічному розвитку регіонів через залучення та створення нових підприємств. В питанні удосконалення галузевої структури високі результати демонструє Польща. Польща є країною-сусідом України та активно впроваджувала економічні реформи з метою переходу до ринкових відносин. Наразі країна-сусід демонструє показники ефективності та продуктивності виробничих галузей в 2,5 разів більші, ніж в Україні. Важливим елементом є те, що Україна має розвинуту матеріально-технічну базу та людський капітал, але існує серйозний брак фінансування проектів, тому Україна має потребу в залученні інвестицій. Наразі підприємства можуть залучатися підтримкою різноманітних інвестиційних програм, такими як:

- «5-7-9%» - інвестиційна програма, що надає кредити під 20% для бізнесів, але держава компенсує 13%, тому фактично бізнеси отримують кредити під 7% річних[38];

- інвестиційна програма від ЄБРР – надає фінансову підтримку бізнесам в рамках програми «Забезпечення стійкості та засобів існування» в формі грантів.

Україні варто надавати інвестиційну підтримку для розвитку виробничої галузі та на покращення рівня технологічного прогресу. Розвиток промислових галузей призведе до збільшення попиту на робочу силу в цих галузях. Це важливо для зменшення безробіття та покращення соціально-економічного становища населення. Крім того, держава може запропонувати іноземним партнерам розміщувати на своїй території виробництва, що сприятиме економічному зростанню через збільшення виробництва, обігу та експорту продукції. Запуск нових виробництв вимагає значних людських ресурсів, що призведе до створення нових робочих місць для місцевого населення, особливо враховуючи те, що в Україні значно дешевша робоча сила, в порівнянні з Європою та США. Запуск іноземних виробництв на території Україні може розширити сфери економічного впливу та зробити державу провідною у конкретних секторах. Іноземні представники мають на меті отримати гарантований прибуток від діяльності на території Україні, а процес виводу капіталу має бути захищеним, тому країна має вдосконалити нормативно-правову базу щодо захисту іноземних інвесторів.

2. Модернізація транспортної інфраструктури. Україна є потужним експортером сировини, але має значні проблеми з логістичного забезпечення, тому необхідно провести реконструкцію магістральних шляхів з підтримуючою та обслуговуючою інфраструктурою. Особливу увагу варто приділити модернізації залізничних шляхів. Основний дохід «Укрзалізниця» отримує саме від вантажних перевезень, згідно фінансового плану на 2024 рік очікується дохід від вантажних перевезень у розмірі 80,1 млрд. грн., в той час як від пасажирських перевезень – 9,3 млрд. грн.. Це демонструє у 8,6 разів більший попит на вантажні перевезення від пасажирських[39]. Тому модернізація і удосконалення існуючих шляхів та інфраструктури може допомогти підвищити швидкість руху поїздів, що важливо для експортного постачання, адже значно прискорить логістичні поставки сировини шляхом:

2.1) Впровадження нових технологій безпеки: встановлення систем автоматизації та безпеки, таких як системи контролю швидкості та безпечної дистанції, може покращити безпеку на залізничному транспорті;

2.2) Встановлення систем автоматизації та безпеки, таких як системи контролю швидкості та безпечної дистанції, призведе до підвищення безпеки на залізничному транспорті;

2.3) Перехід до екологічних технологій, варто провести часткову заміну застарілих локомотивів на транспортні засоби, що використовують більш екологічні джерела енергії, це допоможе допомогти зменшити вплив на навколишнє середовище;

2.4) Підвищення пропускної здатності: модернізація вузлів та перегонів для підвищення пропускної здатності дозволить більшій кількості поїздів проходити через систему.

Модернізація залізничної інфраструктури має значний вплив на ринок праці. Сам процес модернізації, будівництва нових залізничних ділянок, реконструкції і розширення потужностей буде вимагати значної робочої сили. Це створює нові робочі місця та сприяє розвитку в сфері залізничного транспорту, а також впливає на різні пов'язані галузі, такі як виробництво транспортних засобів, технології управління та моніторингу, електротехніка тощо.

Важливою ініціативою, що сприятиме на ринок праці та стан економіки є відновлення авіаперевезень. Наразі, через війну в Україні авіасполучення не функціонує взагалі. Для того, щоб розпочати функціонування авіаперевезень, необхідно відновити всю авіа-інфраструктуру, реконструювавши аеропорти та злітно-посадкові смуги.

3. Формування інклюзивного середовища у трудовому процесі. Інклюзивне середовище сприяє створенню рівних можливостей для всіх працівників, незалежно від їхньої фізичної або психічної здатності. Для залучення людей з обмеженими фізичними можливостями у трудовий процес необхідно передбачати:

3.1) Створення усіх нових інвестиційних проектів, що будуть реалізовуватися в країні – будувати на принципі безбар’єрного середовища;

3.2) Проведення інвентаризації та технічної перевірки виробництв та будівель офісів. Необхідно забезпечити фізичну доступність до робочого простору для людей з обмеженими можливостями. Споруди мають бути оснащені ліфтами для безбар’єрного трудового процесу. При умові технічної неможливості монтування ліфту, необхідно розглянути можливості окремого одноповерхового корпусу чи відділу для людей з обмеженими фізичними можливостями;

3.3) Проведення перегляду урбаністичного планування. Для формування інклюзивного середовища необхідно запровадити зміни в міському плануванні інфраструктури, а саме запровадити монтаж пандусів, розробляти подальші проекти планування метро та підземних переходів з наявністю приставного ліфту;

3.4) Залучення використання технічних засобів, які полегшують роботу для працівників із специфічними потребами, наприклад, ергономічні робочі місця, комп'ютерні програми для людей із вадами зору або слуху;

3.5) Забезпечення гнучких графіків роботи, що дозволяє працівникам з обмеженими фізичними потребами легше поєднувати роботу з іншими аспектами їхнього життя;

3.6) Проведення тренінгів та навчань для всіх працівників з метою підвищення усвідомленості про важливість інклюзії та вивчення специфічних питань, пов'язаних з різними можливостями;

3.7) Розвивати well-being середовище. Залучення людей з обмеженими фізичними можливостями в трудовий процес передбачає ментальний бар’єр влиття в соціум. Варто запровадити спільні психологічні тренінги для персоналу з метою його згуртування та підвищення рівня продуктивності праці.

4. Розвинення потенціалу ресурсу «срібної економіки». Залучення людей пенсійного віку до різноманітних соціальних робіт без додаткового фізичного навантаження. Провідні країни Європи та США мають досвід у залученні фонду «срібної економіки» в трудовий процес та вважають, що ця верства населення створює більше доходу країні, ніж залучення молоді[40]. Для України є критично важливим залучати до трудового населення людей пенсійного віку, оскільки рівень пенсійних нарахувань є критично низьким для повноцінної життєдіяльності пенсіонерів. «Срібна економіка» в США сформувала особливий споживчий ринок, що формується на пропозиції та попиті саме людей літнього віку. Досвід залучення ресурсу «срібної економіки» у трудовий процес країн Європи та США демонструє вплив на рівень економічної активності шляхом:

- створення додаткового робочого потенціалу: це сприяє залученню людей пенсійного віку в трудовий процес, що дозволяє використовувати додатковий робочий потенціал та досвід цієї категорії працівників;

- зниження дефіциту кваліфікованої робочої сили: щоб запобігти кадрового дефіциту провідні країни світу залучають людей пенсійного віку для заповнення цього дефіциту, особливо в технічних та інноваційних секторах;

- підвищення продуктивності праці: зріла категорія населення має значний досвід та професійні навички, які можуть вносити вагомий вклад у розвиток бізнесу та підвищення його ефективності;

- стимулювання пенсійної системи: залучення «срібної економіки» в трудовий процес є важливим, оскільки більше працівників продовжуватимуть працювати, сплачувати податки, що може покращити фінансування пенсійних програм.

Для цього необхідно:

4.1) Сприяти модернізації в сфері охорони здоров’я, як фізичного, так і ментального, що дасть змогу запобігти захворюванням, подовжити вік тривалості життя та знизити рівень смертності;

4.2) Встановити податкові стимули для підприємств, які залучають літніх людей в трудовий процес. Це може стимулювати роботодавців надавати можливості для пенсіонерів та інших представників срібної економіки;

4.3) Створити можливості для літнього населення брати участь у соціальних підприємствах, де їхні навички та досвід можуть бути використані для розв'язання соціальних проблем;

4.4) Надати доступ до курсів базової цифрової грамотності.

Україні необхідно залучити літніх людей у робочий процес, оскільки вони представляють додатковий резерв робочої сили, що особливо важливо в умовах вимушеної міграції та кадрового дефіциту, коли можливості для залучення нових робочих ресурсів обмежені. Залучення «срібної економіки» може допомогти зберегти стабільність економіки країни в умовах військового конфлікту. Пенсіонери, які продовжують працювати, можуть зменшити економічний тиск на соціальні служби та пенсійні фонди. Літні люди є важливим ресурсом для галузей служби, таких як волонтерська допомога, допомога в гуманітарних програмах та в інших видах соціальної діяльності.

Таким чином, варто реалізувати як короткострокові, так і довгострокові заходи задля трансформації ринку праці, що будуть сприяти зміні рівня зайнятого населення, продуктивності праці та іншим кількісно-якісним показникам стану розвитку ринку праці.

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Білецька Л. В., Білецький О. В., Савич В. І. Економічна теорія (політекономія. мікроекономіка. макроекономіка): [навч. посіб.] 2009. 685 с.

2. Бабаєв, В. М., Шутенко, Л. М., Євсюкова, Н. О. та ін. *Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова: ректорський вимір*: *біобібліогр. покажчик.* 2017. 182 с.

3. Slater, Don, and Fran Tonkiss. *Market society: Markets and modern social theory*. John Wiley & Sons, 2013.

4. Ларіна, Т. Ф., Павленко, Н. В., Прокопенко, В. Ю. та ін. *Основи економічної теорії: навчальний посібник.* 2015.

5. Павлюк, Т. І. Ринок праці: теорія, методологія, практика. *: монографія. Вінниця: Видавничо-редакційний відділ ВТЕІ КНТЕУ.*2021. 212 с.

6. Амоша О. І. Антонюк В. П. Ринок праці промисловості України та трудовий потенціал галузі: сучасні тенденції і проблеми. *Ринок праці та зайнятість населення.*2016 Вип.4. С.18-24.

7.Чечель О. М. Історичний розвиток наукових поглядів про ринок праці. *Інвестиції: практика та досвід*.2010. Вип.4. С. 53-57.

8. Орлова А. А. Проблеми та перспективи розвитку ринку праці України в контексті структурних зрушень в економіці. *Центральноукраїнський науковий вісник. Економічні науки.* Вип. 2. 2019. С. 106-115.

9.Штокало Я. "Шляхи реалізації політики зайнятості та регулювання життєвого рівня населення." *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2017. 141-146 с.

10.Краснов Ю.М. Економічна стратегія активної політики ефективної зайнятості населення. *Україна: аспекти праці*.2006. Вип. 4. С. 3-8.

11.Горілий А.Г. Економіка ринків праці: навч. посібник*. Тернопіль: Видавництво Карп'юка*, 1999. С. 253.

12.Мімандусова Г.І. Ринок праці в Україні: тенденції та перспективи (соціально-економічний аналіз): монографія. К.: Інститут соціології НАНУ, 1999. С. 96 .

13.Васильченко В.С., Василенко П.М. Ринок праці: теоретичні основи і державна практика: посібник для працівників державної служби зайнятості. Київ, 2000. С. 318.

14. Петюх В.М. Ринок праці: навч. посібник. К.: КНЕУ. 1999. С. 288.

15. Шевченко JI. Ринок праці: аналіз економічних концепцій // Економіка України. 2006 Вип. 4. С. 18.

16. Labour Economics: Theory and practice. N.p., Scientific Publishing House IVG, 2020.

17. Малиш Н. А. Макроекономіка. Навч. Посібник. Вип. 2. 2004. С.184.

18. Іванова Л. О., Музика О.М. "Кон’юнктура ринків: навч. посібник." *Львів: Видавництво Львівської комерційної академії.* 2011. С.447

19. Шамілева Л Л., Шастун А. Д. "Кон’юнктура ринку праці в Україні: проблеми виміру, збалансованості на середньострокову перспективу" *Ринок праці та зайнятість населення*  Вип. 1. 2018. С. 3-8.

20. Головне управління статистики [https://km.ukrstat.gov.ua// ukr/statinf/rp/oprp0220.htm](https://km.ukrstat.gov.ua//%20ukr/statinf/rp/oprp0220.htm) (дата звернення 15.11.2023).

21. Ладонько Л. С. Соціально-економічні аспекти державного регулювання ринку праці в Україні. *Науковий вісник Одеського національного економічного університету*. 2022. С. 79-87.

22. Федунчик, Л. Г. Ринок праці в Україні: проблеми та напрями їх вирішення. *Ринок праці та зайнятість населення*. 2016.Вип.2.С.31-34.

23. Петрова І.Л., Близнюк В.В., Куліков Г.Т. Український ринок праці: особливості розвитку та ефективність функціонування. *Україна: аспекти праці*.2010.Вип.2.С.114-129.

24. Чакалова К. О. Зовнішні фактори розвитку внутрішнього ринку праці. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство*. 2017. Вип.2. С.157-161.

25. Чернявська, О. В. "Ринок праці." *нав. посіб.–[2-ге вид. перероб. та доп.]/ОВ Чернявська.–К.: Центр учбової літератури*.2013.С.265.

26. Тріль О. Р. Трансформація ринку праці та її вплив на рівень життя населення.2014.С.139.

27. Брич,В. Я. *Трансформація ринку праці та її вплив на життєвий рівень населення (теорія, методологія, тенденції розвитку).*2005.

28. Решетило В.П. Макроекономіка. навч. Посібник за ред.. ВП Решетило.» 29. Кабаченко Г. С. "Регулювання ринку праці в умовах трансформації структури зайнятості." *Автореферати та анотації дисертацій*.2017.

30. Мінфін https://index.minfin.com.ua/ua/economy/gdp/

31. Державна служба статистики України [Електронний ресурс]. Режим доступу : <https://www.ukrstat.gov.ua/> (дата звернення: 15.11.2022).

32. Пищуліна О., Маркевич, К. Ринок праці в умовах війни. *Економіка та управління підприємствами*. 2022.

33. URL: <https://www.nzz.ch/pro-global/die-ukrainische-wirtschaft-ist-trotz-dem-krieg-widerstandsfaehig-dennoch-werden-finanzielle-opfer-erforderlich-sein-ld.1737061?reduced=true>

34. URL:<https://www.sueddeutsche.de/wirtschaft/krieg-in-der-ukraine-wirtschaft-schaeden-russland-1.5540611?reduced=true>

35. URL: <https://chas.news/news/dlya-povnogo-rozminuvannya-ukraini-potribno-37-mlrd-i-ponad-10-tis-saperiv-shmigal>

36. URL: <https://ecoaction.org.ua/vijna-vplyvaie-na-grunty.html>

37. URL: <https://www.radiosvoboda.org/a/news-rheinmetall-bronemashyny-vyrobnytstvo-v-ukraini/32710917.html>

38. Міністерство аграрної політики та продовольства України

URL:<https://minagro.gov.ua/news/dostupni-krediti-5-7-9-z-pochatku-roku-agrariyi-otrimali-34-mlrd-grn> (дата звернення 15.11.2023).

39. URL:<https://www.uz.gov.ua/press_center/up_to_date_topic/619781/>

40. Кужелєв М. О., Федина В. В., Стабіас С.М. «Срібна економіка»: соціальні аспекти та сталий розвиток. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону. Вип 17. 2021. С. 227-235.